



Guide sur les modalités de remplacement de la DADS-U par la DSN

Table des matières

| | |
|--|---|
| 1. Le principe de remplacement de la DADS-U par la DSN | 3 |
| 2. Les modalités et les motifs de dépôt de DADS-U autorisés | 4 |
| Code motif EX « Employeur entré en DSN ayant des populations exclues du périmètre DSN ». | 4 |
| Code motif NO « Employeur non soumis à l'obligation DSN » | 5 |
| Code motif OC « Employeur n'ayant pas transmis les données OC »..... | 5 |
| 3. Partenaires DADSU (par Net-entreprises.fr) en 2022 | 6 |
| 4. Cas d'usage pour les déclarants..... | 7 |
| 5. Consignes pour d'autres cas spécifiques | 8 |

1. Le principe de remplacement de la DADS-U par la DSN

Quel est le principe général ?



- La DSN étant généralisée et considérée comme le seul canal de transmission des données par défaut pour tous les employeurs du secteur privé, vous ne devrez pas produire de DADS-U en janvier 2022 concernant les salaires 2021.
- Le dépôt d'une DADSU sera autorisé uniquement pour les cas particuliers suivants :
 - Les établissements entrés en DSN employant des populations hors périmètre DSN
 - Les établissements non soumis à l'obligation DSN
 - La transmission des éléments annuels des populations exclues de ce traitement en DSN (fonctionnaires quand l'établissement n'est pas soumis à l'obligation d'entrer en DSN en 2021 ...)

Comment corriger ou régulariser les données ?



- Il relève de la responsabilité du déclarant de se mettre en capacité de transmettre et/ou régulariser l'ensemble de ses transmissions/données, via la DSN, sans que le dépôt d'une DADS-U ne puisse être utilisé comme une solution de contournement (autorisé uniquement pour les cas particuliers hors DSN).

NB : Les établissements n'ayant pas déposé l'ensemble de leur DSN en 2021 devront rattraper les DSN non transmises, afin que les données transmises au titre de l'exercice 2021 soient complètes.

2. Les modalités et les motifs de dépôt de DADS-U autorisés

Le principe général :



- Afin de produire une DADS-U il sera obligatoire de **renseigner la rubrique dédiée S20.G01.00.019 « Motif de dépôt »** avec une des valeurs autorisées, permettant d'identifier les cas particuliers correspondants :
 - **EX** : employeur entré en DSN ayant des populations exclues du périmètre DSN
 - **NO** : employeur non soumis à l'obligation DSN
 - **OC** : employeur n'ayant pas transmis les données OC en DSN
- Cette rubrique sera **obligatoire pour les DADS-U de nature « 01 » (complète) et « 02 » (TDS seule)**

La DADS-U déclarée via l'utilisation de cette rubrique sera transmise aux organismes concernés en fonction du motif de dépôt utilisé.

Le détail des motifs de dépôt autorisés :

Code motif EX « Employeur entré en DSN ayant des populations exclues du périmètre DSN »

L'utilisation de ce motif est destinée aux dépôts de DADS-U par des employeurs (du privé ou du public) déjà entrés en DSN, mais dont certaines populations sont hors périmètre DSN et donc redevables d'une DADS-U.

Ce motif de dépôt est autorisé uniquement pour les populations exclues sachant que **les données fiscales doivent être déclarées en DSN pour l'intégralité des populations**, conformément aux consignes DSN. La DADS-U déposée avec ce motif EX ne sera pas transmise à la DGFIP, par conséquent l'employeur qui aura mal renseigné les données fiscales dans la DSN sera en défaut.

Les employeurs concernés devront donc produire une **DADS-U complète « 01 » ou TDS « 02 »**, portant sur leurs populations exclues uniquement, en remplissant la rubrique obligatoire avec le motif dédié EX « Employeur entré en DSN ayant des populations exclues du périmètre DSN ».

Cette DADS-U (« 01 » ou « 02 ») sera transmise systématiquement à **tous les organismes (cf. « 3. Partenaires DADSU (par Net-entreprises.fr) en 2022 ») sauf la DGFIP** ; les organismes récepteurs ont la responsabilité de prendre en compte la DADS-U uniquement pour ces populations hors périmètre DSN.

Code motif NO « Employeur non soumis à l'obligation DSN »

Ce motif concernera les DADS-U (de nature « 01 » ou « 02 ») déposées par des établissements n'étant pas encore soumis à l'obligation DSN, notamment les employeurs publics non soumis à l'obligation d'entrer en DSN en 2021 ainsi que les cas d'exclusion géographique du périmètre DSN.

Ces DADS-U de motif NO seront systématiquement transmises à **tous les organismes**. Ce motif pourra également (mais seulement en cas d'impossibilité sur la DSN) être utilisé par les employeurs publics ayant déclaré en DSN leur population de contractuels mais pas les données fiscales de leurs fonctionnaires : la DADS-U déposée sera donc **restreinte à la population de fonctionnaires** et viendra compléter les DSN reçues pour les contractuels.

Code motif OC « Employeur n'ayant pas transmis les données OC »

Ce motif sera dédié aux déclarants souhaitant uniquement rattraper les données des organismes complémentaires non transmises correctement ou intégralement dans leurs DSN (en raison par exemple d'un mauvais paramétrage).

Il permet aux entreprises dont le logiciel ne permet pas de faire une DADS-U de nature « 08 » limitée aux OC d'utiliser la DADS-U complète pour le même objectif. Il concernera les DADS-U de **nature « 01 »** et son utilisation impliquera une transmission des données **exclusivement aux OC présents dans le référentiel DADS-U**.

3. Partenaires DADSU (par Net-entreprises.fr) en 2022



En janvier 2022, certains partenaires n'acceptent plus de recevoir de DADSU via Net-entreprises.fr :

- Pour les IRC, aucune déclaration DADS-U déposée sur le portail net-entreprises.fr ne sera transmise à la retraite complémentaire Agirc-Arrco. Pour les cas particuliers (établissements employant des salariés en dehors du périmètre de la DSN, établissements non soumis à l'obligation de déclarer via la DSN, établissements ne relevant pas d'une inscription au répertoire SIRENE, déclarations de revenus non salariaux), l'Agirc-Arrco met à disposition sa plateforme déclarative Déclar'zen.
- Pour les Sociétés d'assurance (FFA), les mutuelles (FNMF) ainsi que leurs délégataires de gestion, aucune déclaration DADSU ne sera acceptée. Si vous avez besoin toutefois de leur fournir des informations en dehors de la DSN (seul canal de transmission des données), merci de contacter votre interlocuteur habituel.
- Pour les Institutions de prévoyance (CTIP), les codes des organismes qui acceptent la DADSU figurent dans la liste disponible sur Net-entreprises.fr. Pour les autres institutions de prévoyance, si vous avez besoin toutefois de leur fournir des informations en dehors de la DSN (seul canal de transmission des données), merci de contacter votre interlocuteur habituel.



Les seuls partenaires qui acceptent la DADS-U en 2022 sont les TDS¹ et les Institutions de Prévoyance qui figurent dans la liste disponible sur Net-entreprises.fr.

¹ Les partenaires TDS sont les suivants : Assurance Maladie, (CNAM AT, CNAM OVD, CNAM RPM), Urssaf, Pôle Emploi, CNAV, CNRACL, FSPOEIE, IRCANTEC, DGFIP, Insee, ministère de l'Emploi, CNBF, ASP, CRPNPAC, RAEP, SRE, RAFF, CDC

4. Cas d'usage pour les déclarants

| Situation | Actions |
|--|--|
| Vous êtes un établissement privé ou public soumis à l'obligation DSN | <p>Vous ne devez pas faire de DADS-U</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Pour toute correction des données transmises vous devez obligatoirement le faire en DSN |
| Vous êtes un établissement privé ou public soumis à l'obligation DSN entré en DSN courant 2021 | <p>Vous ne devez pas faire de DADS-U</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Vous devez impérativement transmettre les DSN de début d'année |
| Vous êtes un établissement privé entré en DSN mais employant des populations actuellement exclues du périmètre DSN | <ul style="list-style-type: none"> ➤ <u>Pour les populations non exclues</u> : tout doit être en DSN ➤ <u>Pour les populations exclues</u> : les données fiscales doivent être en DSN et vous devez également transmettre une DADS-U restreinte à votre population exclue, avec motif de dépôt EX « Employeur entré en DSN ayant des populations exclues du périmètre DSN » |
| Vous êtes un établissement public entré en DSN pour la déclaration du personnel contractuel, et employant des fonctionnaires pour lesquels vous n'avez déclaré que les données fiscales | <p>Vous devez transmettre une DADS-U restreinte à votre population de fonctionnaires, avec motif de dépôt EX « Employeur entré en DSN ayant des populations exclues du périmètre DSN »</p> |
| Vous êtes un établissement public entré en DSN mais vous n'avez pas déclaré en DSN les données fiscales de vos fonctionnaires | <p>Vous devez transmettre une DADS-U restreinte à votre population de fonctionnaires, avec motif de dépôt NO « Employeur non soumis à l'obligation DSN »</p> |
| Vous êtes un établissement public non entré en DSN | <p>Vous devez transmettre une DADS-U pour l'ensemble de vos employés avec motif de dépôt NO « Employeur non soumis à l'obligation DSN »</p> |
| Vous êtes un établissement privé hors périmètre DSN en raison d'une exclusion géographique (ex. Mayotte) | <p>Vous devez transmettre une DADS-U pour l'ensemble de vos employés avec motif de dépôt NO « Employeur non soumis à l'obligation DSN »</p> |
| Vous êtes un établissement privé entré en DSN mais n'ayant pas transmis les données OC correctement ou intégralement via la DSN | <p>Si votre OC accepte les DADS-U, vous devez transmettre une DADS-U pour l'ensemble de vos employés avec motif de dépôt OC « Employeur n'ayant pas transmis les données OC en DSN (exclusivement à destination des organismes complémentaires) »</p> |

5. Consignes pour d'autres cas spécifiques

La **déclaration des honoraires** versés au titre de l'exercice 2021 pourra être faite via le dépôt d'une **DADS-U de nature « 12 »** (Honoraires seuls).

Concernant le **régime agricole**, une démarche en cohérence avec celle du régime général est prévue pour la 2460 (TD bilatérale MSA-DGFIP).

Afin de permettre aux organismes non employeurs (Caisses des Congés Payés, CNIEG, ASP...) de déclarer les éléments non couverts par la DSN (ex. indemnités), un dépôt de DADS-U par ces organismes sera autorisé via le motif dédié **EN « Emetteur de DADS-U non employeur »**. Ce motif ne concerne pas les entreprises.