

Transparence salariale et pilotage RH : les indicateurs offerts par la DSN

GIP-MDS

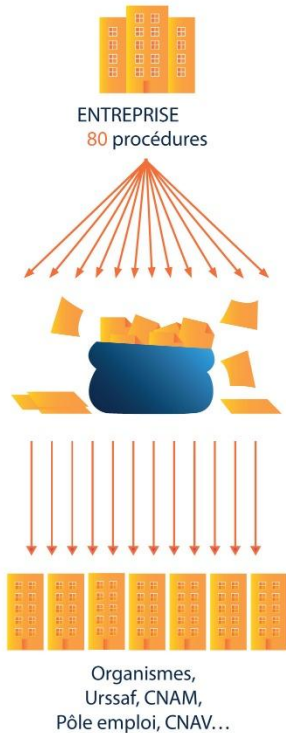




NET-ENTREPRISES.FR
GIP Modernisation des déclarations sociales

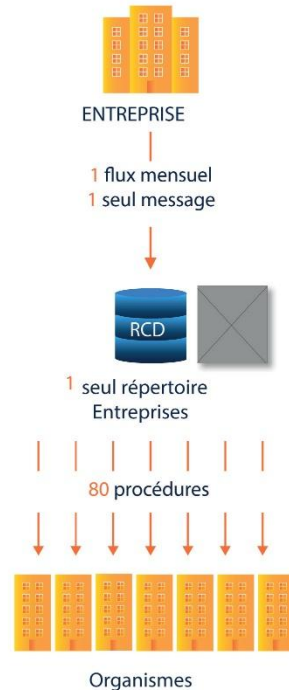
Avant la DSN

Des normes, des rythmes,
des périodicités, des messages
et des stockages multiples



Avec la DSN

L'entreprise est connue une fois et fait
une seule démarche



LE PRINCIPE DES SERVICES **NET-ENTREPRISES.FR** : « DITES-LE NOUS UNE FOIS ! »



Comparer ses politiques RH pour mieux les piloter



Il n'est pas toujours possible pour les entreprises de **se situer précisément sur le plan de leurs politiques RH.**

« *Le niveau de rémunération que je propose est-il attractif ?* »

« *Est-ce que mon taux de démission est dans la moyenne de mon secteur d'activité et de ma région ?* »

« *Comment est-ce que je me situe sur l'emploi des seniors ?* »

« *Et pour l'embauche d'alternants ?* »



Proposer mensuellement aux Experts-Comptables et aux entreprises, une vision de **leur situation** par rapport à leur **secteur** sur 3 thèmes

**POLITIQUE DE
RÉMUNÉRATION**

**EFFECTIF ET
RECRUTEMENT**

**QUALITÉ DE VIE
ET CONDITIONS
DE TRAVAIL**

Démonstration



NET-ENTREPRISES•FR

GIP Modernisation des déclarations sociales

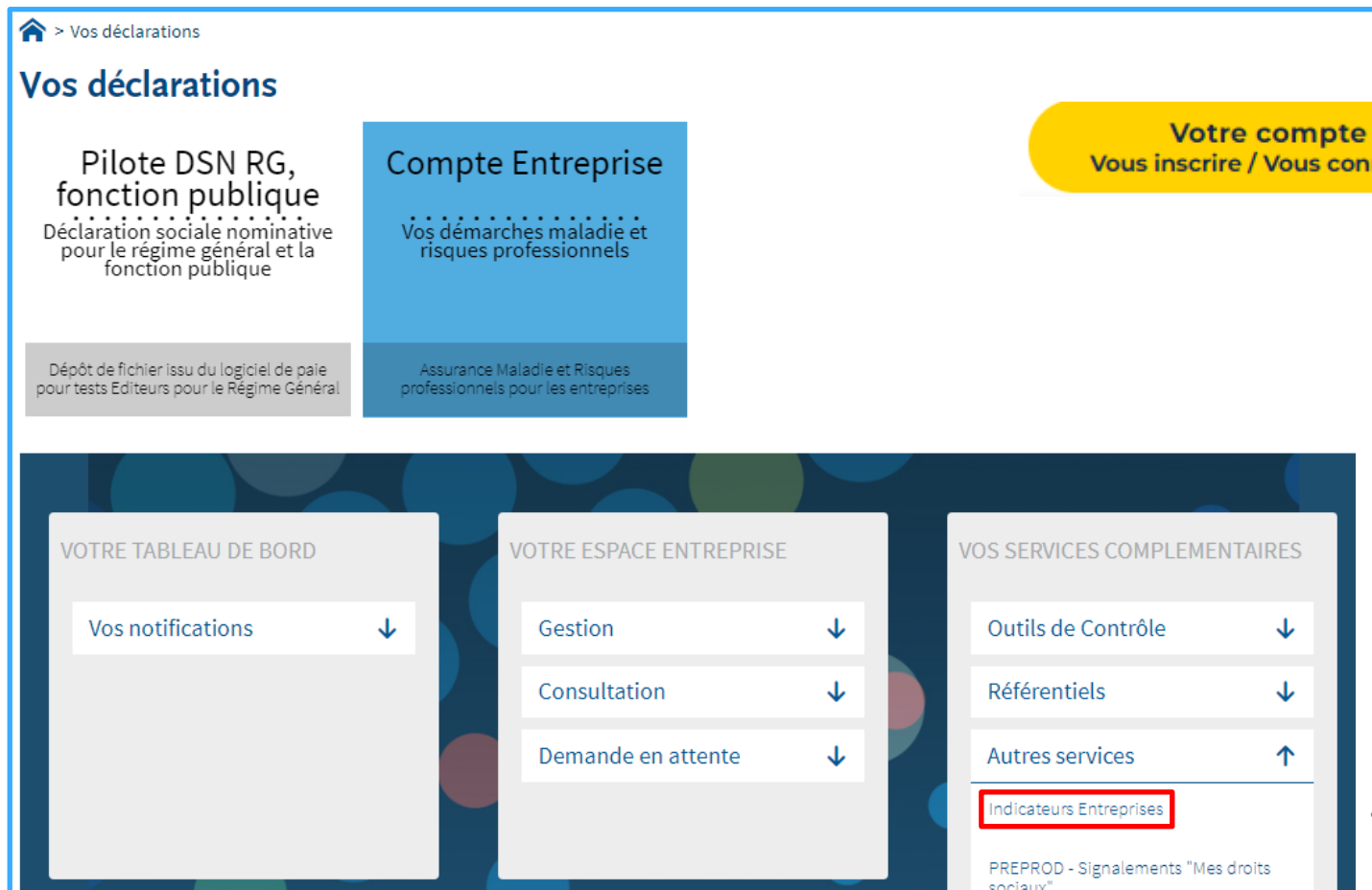
*Rubrique Autres services
puis Indicateurs Entreprises*

C'est par ici !



Rendez-vous sur  **NET-ENTREPRISES.FR**
GIP Modernisation des déclarations sociales

Le service est disponible à toute **entreprise** souhaitant visualiser ses propres indicateurs et également aux **tiers-déclarants** pour les entreprises en gestion.



The screenshot shows the website's main interface. At the top, there's a navigation bar with a home icon and the text "> Vos déclarations". Below this, the main heading is "Vos déclarations". There are two main service tiles: "Pilote DSN RG, fonction publique" (with subtext "Déclaration sociale nominative pour le régime général et la fonction publique" and a note about file deposit) and "Compte Entreprise" (with subtext "Vos démarches maladie et risques professionnels" and a note about professional health insurance). To the right of these tiles is a yellow button labeled "Votre compte" with the subtext "Vous inscrire / Vous connecter". Below the tiles, there are three columns of services. The first column, "VOTRE TABLEAU DE BORD", contains "Vos notifications" with a dropdown arrow. The second column, "VOTRE ESPACE ENTREPRISE", contains "Gestion", "Consultation", and "Demande en attente", each with a dropdown arrow. The third column, "VOS SERVICES COMPLEMENTAIRES", contains "Outils de Contrôle", "Référentiels", "Autres services", and "Indicateurs Entreprises" (which is highlighted with a red box). Below "Indicateurs Entreprises" is a link for "PREPROD - Signalements 'Mes droits sociaux'".

1 Je m'authentifie

2 Je choisis
Autres services
> Indicateurs Entreprises

Contactez-nous : indicateurs@gip-mds.fr

Un langage commun, des indicateurs clairs



GRATUIT ET ÉVOLUTIF

Un service gratuit dont le volet comparatif est plébiscité.

Tous les mois nous dépouillons les propositions des entreprises pour enrichir avec de nouveaux indicateurs.

PILOTAGE INTERNE

Des entreprises se servent du service aussi pour leur pilotage RH interne (hors comparatif).

TOURNÉ VERS DEMAIN

Ce service ouvre la voie : nous travaillons sur l'automatisation des calculs demandés aux entreprises dans le cadre de la Directrice Transparence Salariale.

Transparence Salariale, applicable en 2028



- ▶ Les salariés ont le droit de demander et de recevoir par écrit des informations sur leur niveau de rémunération individuel.
- ▶ Les candidats à un emploi ont le droit de recevoir, de l'employeur potentiel, des informations sur la rémunération initiale ou la fourchette de rémunération initiale.
- ▶ **Les entreprises de plus de 50 salariés doivent produire 7 indicateurs sur les écarts de rémunération F/H :**
 - a) L'écart de rémunération entre les femmes et les hommes
 - b) L'écart de rémunération entre les femmes et les hommes au niveau des composantes variables ou complémentaires
 - c) L'écart de rémunération médian entre les femmes et les hommes
 - d) L'écart de rémunération médian entre les femmes et les hommes au niveau des composantes variables ou complémentaires
 - e) La proportion de travailleurs féminins et de travailleurs masculins bénéficiant de composantes variables ou complémentaires
 - f) La proportion de travailleurs féminins et de travailleurs masculins dans chaque quartile
 - g) *L'écart de rémunération entre les femmes et les hommes par catégories de travailleurs, ventilé par salaire ou traitement ordinaire de base et par composantes variables ou complémentaires (non calculable en DSN)*

De la même manière que la déclaration d'impôts sur le revenu, **les 6 premiers indicateurs seront calculés automatiquement**, à partir des données de la DSN, et pré-alimentés dans la déclaration des entreprises. Celle-ci valideront ensuite leurs indicateurs (après modification si nécessaire) sur le portail EGAPRO.



Bonnes pratiques déclaratives

- ▶ **Quotités** : Veiller à la cohérence entre *l'unité de mesure de la quotité de travail* et la *quotité de travail du contrat*.
- ▶ **Heures supplémentaires** : Bien distinguer les *heures structurelles* et *supplémentaires / aléatoires*.
- ▶ **Arrêts de travail et Suspensions** : Veiller à renseigner correctement les *date de dernier jour travaillé*, *date de reprise*, *date de fin prévisionnelle* obligatoire, date de reprise quand connue.

→ Des données de qualités pour des indicateurs de qualité !

Transparence Salariale



1 - Temps de travail

Nombre d'heures

Détermination de la période de contrat

- En tenant compte des suspensions

Détermination de la quotité de contrat

- Convertie en heures
- Avec ajout des heures supplémentaires

Temps de travail = Période de contrat x Quotité du contrat

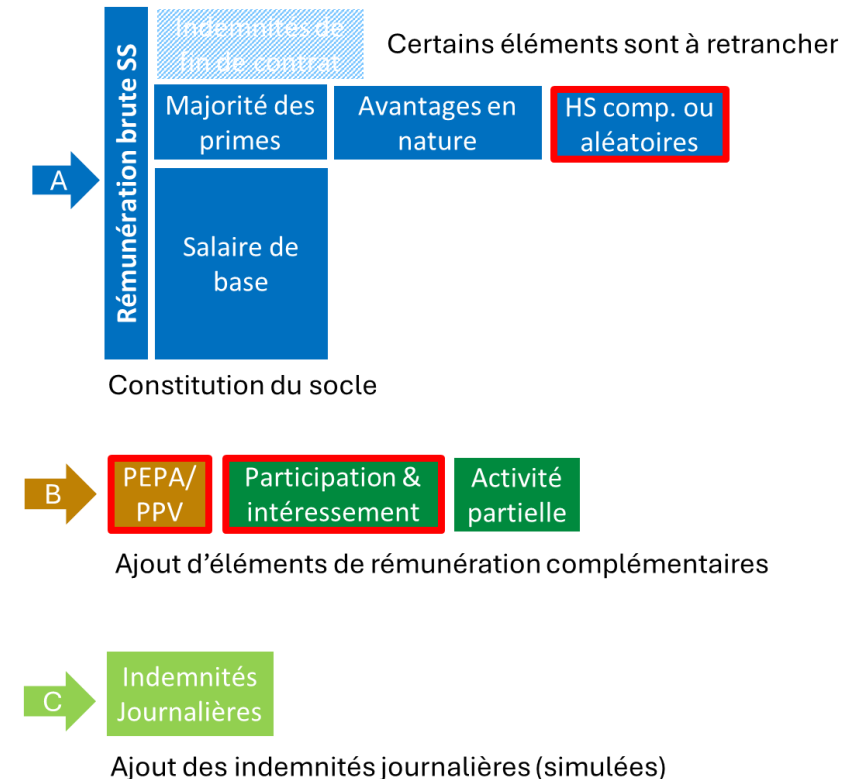
Ex : 50% x 80% = 40% pour une personnes arrivée à mi-année et travaillant 4 jours sur 5.

2 - Assiette de rémunération

Rémunération globale
Rémunération variable

Constitution de la rémunération « globale »

Les éléments encadrés en rouge correspondent à la part variable ou complémentaire





Eléments déjà inclus dans la Rémunération brute Sécurité Sociale

Elément de paie	Bloc et rubrique DSN	Valeur de la rubrique
012 - Heures d'équivalence	S21.G00.51.011	012
013 - Heures d'habillage, déshabillage, pause	S21.G00.51.011	013
017 - Heures supplémentaires ou complémentaires aléatoires	S21.G00.51.011	017
018 - Heures supplémentaires structurelles	S21.G00.51.011	018
020 - Heures affectées à un travail d'aide à domicile de publics fragiles	S21.G00.51.011	020
025 - Heures correspondant à du chômage intempéries	S21.G00.51.011	025
026 - Prime exceptionnelle liée à l'activité avec période de rattachement spécifique	S21.G00.52.001	026
027 - Prime liée à l'activité avec période de rattachement spécifique	S21.G00.52.001	027
028 - Prime non liée à l'activité	S21.G00.52.001	028
029 - Prime liée au repos compensateur ou au rachat des jours de RTT avec période de rattachement spécifique	S21.G00.52.001	029
034 - Indemnité de congés payés (art. D. 3141-32 et D. 3141-33 du Code du travail)	S21.G00.52.001	034
039 - Complément de rémunération à la charge de l'Etat	S21.G00.52.001	039
046 - Indemnité de congés payés (art. L. 3141-24 du Code du travail)	S21.G00.52.001	046
048 - Indemnité de résidence	S21.G00.52.001	048
01 - Somme versée par un tiers	S21.G00.54.001	01
02 - Avantage en nature : repas	S21.G00.54.001	02
03 - Avantage en nature : logement	S21.G00.54.001	03
04 - Avantage en nature : véhicule	S21.G00.54.001	04
05 - Avantage en nature : NTIC	S21.G00.54.001	05
06 - Avantage en nature : autres	S21.G00.54.001	06
25 - Droit d'auteur	S21.G00.54.001	25
26 - Droit de doublage	S21.G00.54.001	26
27 - Droit de rediffusion	S21.G00.54.001	27
31 - Avantages de préretraite versés par l'employeur	S21.G00.54.001	31



Eléments ajoutés

Elément de paie	Bloc et rubrique DSN	Valeur de la rubrique
019 - Heures d'activité partielle	S21.G00.51.011	019
900 - Indemnité d'expatriation	S21.G00.52.001	900
901 - Indemnité d'impatriation	S21.G00.52.001	901
902 - Potentiel nouveau type de prime exceptionnelle de pouvoir d'achat (PEPA)	S21.G00.52.001	902
903 - Autre prime exonérée de cotisation, contribution sociale et impôt sur le revenu	S21.G00.52.001	903
904 - Prime de partage de la valeur exonérée socialement et non imposable	S21.G00.52.001	904
905 - Prime de partage de la valeur exonérée socialement et imposable	S21.G00.52.001	905
906 - Prime de partage de la valeur soumise à la CSG-CRDS et exonérée socialement et non imposable	S21.G00.52.001	906
11 - Participation y compris supplément	S21.G00.54.001	11
12 - Intéressement y compris supplément	S21.G00.54.001	12
91 - Montant de la participation de l'employeur aux chèques vacances	S21.G00.54.001	91
92 - Cotisation patronale frais de santé	S21.G00.54.001	92
93 - Cotisation prévoyance et retraite supplémentaire	S21.G00.54.001	93



Eléments retranchés

Elément de paie	Bloc et rubrique DSN	Valeur de la rubrique
022 - [FP] Complément de traitement indiciaire (CTI)	S21.G00.51.011	022
023 - Jours de RTT monétisés	S21.G00.51.011	023
005 - Indemnité légale de départ à la retraite du salarié	S21.G00.52.001	005
006 - Indemnité conventionnelle de départ à la retraite du salarié	S21.G00.52.001	006
011 - Indemnité légale de fin de CDD	S21.G00.52.001	011
012 - Indemnité légale de fin de mission	S21.G00.52.001	012
017 - Dommages et intérêts dus à la non remise du contrat ou dus à un CDD ou à une rupture de période d'essai (délai de prévenance)	S21.G00.52.001	017
019 - Indemnité suite à clause de non concurrence	S21.G00.52.001	019
020 - Indemnité compensatrice de congés payés	S21.G00.52.001	020
023 - Indemnité compensatrice de préavis payé non effectué	S21.G00.52.001	023
025 - Indemnité compensatrice des droits acquis dans le cadre d'un compte épargne temps	S21.G00.52.001	025
030 - Prime rachat CET	S21.G00.52.001	030
032 - Indemnité compensatrice de préavis pour inaptitude suite AT ou Maladie Professionnelle	S21.G00.52.001	032
040 - [FP] Indemnité mensuelle de technicité	S21.G00.52.001	040
041 - [FP] Indemnité de sujétions spéciales	S21.G00.52.001	041
042 - [FP] Indemnité de risque	S21.G00.52.001	042
043 - [FP] Prime de sujétions spéciales	S21.G00.52.001	043
044 - [FP] Indemnité de sujétion spécifique	S21.G00.52.001	044
047 - [FP] GIPA - Garantie individuelle du pouvoir d'achat	S21.G00.52.001	047
049 - [FP] Supplément familial de traitement	S21.G00.52.001	049
050 - [FP] RIFSEEP IFSE	S21.G00.52.001	050
051 - [FP] RIFSEEP CIA	S21.G00.52.001	051
052 - Supplément de rémunération des agents classe 4 niveau 2 position de rémunération 19	S21.G00.52.001	052
053 - Supplément de rémunération des agents classe 1 à 3 et 5 à 8	S21.G00.52.001	053
054 - Supplément de rémunération agents et ex-agents de conduite	S21.G00.52.001	054
10 - Déduction forfaitaire spécifique	S21.G00.54.001	10
35 - Parts des frais professionnels réintégrées dans l'assiette de contribution du fait de l'application d'une DFS	S21.G00.54.001	35



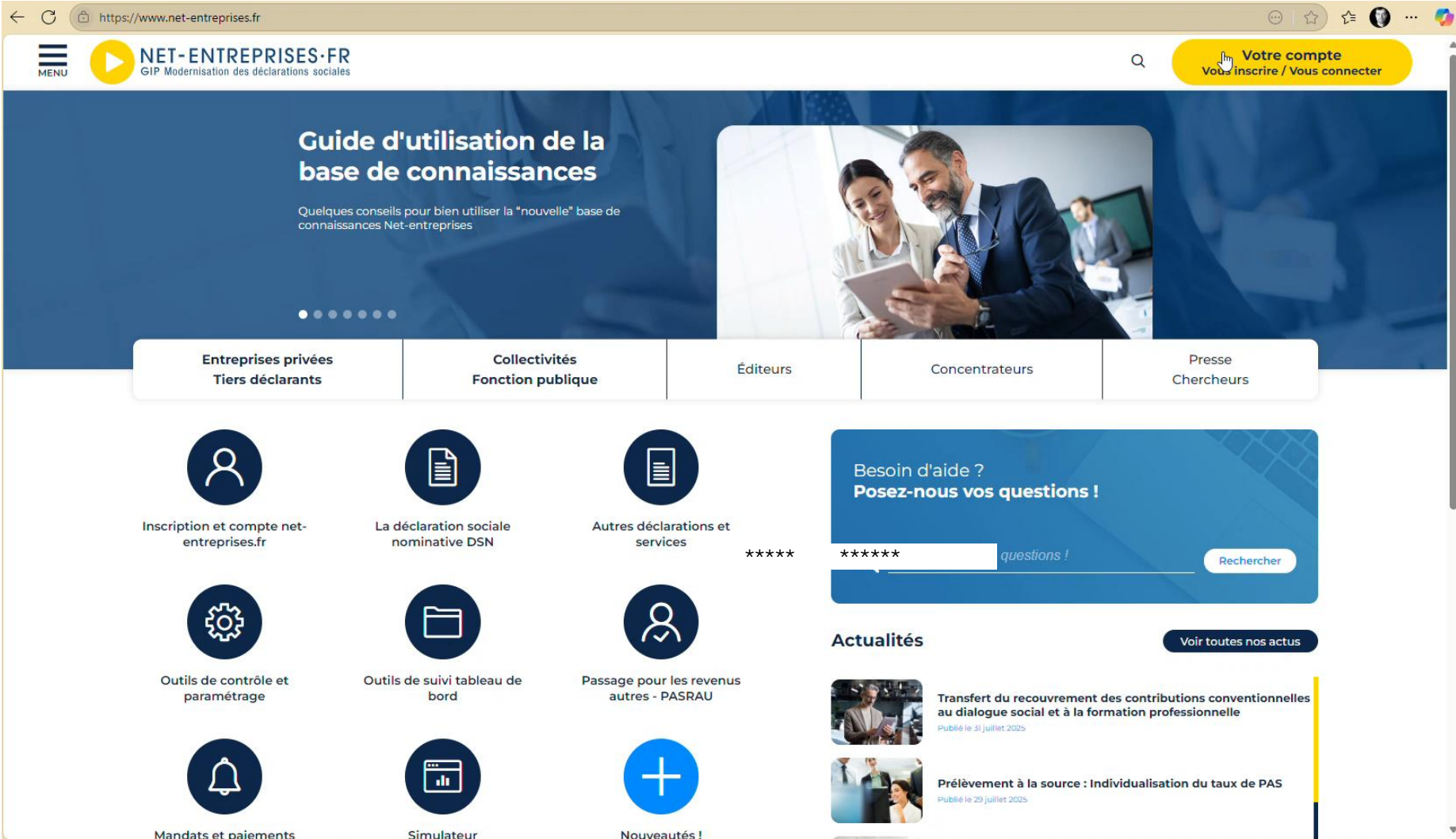
Tableau des éléments de paie utilisés pour le calcul de la rémunération variable

Élément de paie	Bloc et rubrique DSN	Valeur de la rubrique
017 - Heures supplémentaires ou complémentaires aléatoires	S21.G00.51.011	017
026 - Prime exceptionnelle liée à l'activité avec période de rattachement spécifique	S21.G00.52.001	026
027 - Prime liée à l'activité avec période de rattachement spécifique	S21.G00.52.001	027
028 - Prime non liée à l'activité	S21.G00.52.001	028
029 - Prime liée au repos compensateur ou au rachat des jours de RTT avec période de rattachement spécifique	S21.G00.52.001	029
900 - Indemnité d'expatriation	S21.G00.52.001	900
901 - Indemnité d'impatriation	S21.G00.52.001	901
902 - Potentiel nouveau type de prime exceptionnelle de pouvoir d'achat (PEPA)	S21.G00.52.001	902
903 - Autre prime exonérée de cotisation, contribution sociale et impôt sur le revenu	S21.G00.52.001	903
904 - Prime de partage de la valeur exonérée socialement et non imposable	S21.G00.52.001	904
905 - Prime de partage de la valeur exonérée socialement et imposable	S21.G00.52.001	905
906 - Prime de partage de la valeur soumise à la CSG-CRDS et exonérée socialement et non imposable	S21.G00.52.001	906
01 - Somme versée par un tiers	S21.G00.54.001	01
11 - Participation y compris supplément	S21.G00.54.001	11
12 - Intéressement y compris supplément	S21.G00.54.001	12
25 - Droit d'auteur	S21.G00.54.001	25
26 - Droit de doublage	S21.G00.54.001	26
27 - Droit de rediffusion	S21.G00.54.001	27
91 - Montant de la participation de l'employeur aux chèques vacances	S21.G00.54.001	91

Des indicateurs RH pour conseiller vos clients

Rendez-vous sur  **NET-ENTREPRISES-FR**
GIP Modernisation des déclarations sociales

Le service est disponible à toute **entreprise** souhaitant visualiser ses propres indicateurs et également aux **tiers-déclarants** pour les entreprises en gestion.



The screenshot shows the homepage of the NET-ENTREPRISES-FR website. The header includes a navigation menu, the site logo, and a search bar. A prominent banner titled "Guide d'utilisation de la base de connaissances" features a photo of two professionals. Below this is a horizontal navigation bar with categories: "Entreprises privées Tiers déclarants", "Collectivités Fonction publique", "Éditeurs", "Concentrateurs", and "Presse Chercheurs". The main content area is a grid of service icons: "Inscription et compte net-entreprises.fr", "La déclaration sociale nominative DSN", "Autres déclarations et services", "Outils de contrôle et paramétrage", "Outils de suivi tableau de bord", "Passage pour les revenus autres - PASRAU", "Mandats et paiements", "Simulateur", and "Nouveautés !". On the right, there is a "Besoin d'aide ? Posez-nous vos questions !" section with a search bar and a "Rechercher" button. Below that is an "Actualités" section with a "Voir toutes nos actus" button and two news items: "Transfert du recouvrement des contributions conventionnelles au dialogue social et à la formation professionnelle" and "Prélèvement à la source : Individualisation du taux de PAS".

Des indicateurs RH pour conseiller vos clients

Rendez-vous sur  **NET-ENTREPRISES-FR**
GIP Modernisation des déclarations sociales

Le service est disponible à toute **entreprise** souhaitant visualiser ses propres indicateurs et également aux **tiers-déclarants** pour les entreprises en gestion.



The screenshot shows the homepage of the NET-ENTREPRISES-FR website. The header includes a navigation menu, the site logo, and a search bar. A prominent banner for the 'Guide d'utilisation de la base de connaissances' features a photo of two professionals. Below this is a horizontal navigation bar with categories: 'Entreprises privées / Tiers déclarants', 'Collectivités / Fonction publique', 'Éditeurs', 'Concentrateurs', and 'Presse / Chercheurs'. The main content area is a grid of service icons: 'Inscription et compte net-entreprises.fr', 'La déclaration sociale nominative DSN', 'Autres déclarations et services', 'Outils de contrôle et paramétrage', 'Outils de suivi tableau de bord', 'Passage pour les revenus autres - PASRAU', 'Mandats et paiements', 'Simulateur', and 'Nouveautés !'. On the right, there is a 'Besoin d'aide ? Posez-nous vos questions !' section with a search bar and a 'Rechercher' button. Below that is an 'Actualités' section with a 'Voir toutes nos actus' button and two news items: 'Transfert du recouvrement des contributions conventionnelles au dialogue social et à la formation professionnelle' (dated 31 juillet 2025) and 'Prélèvement à la source : Individualisation du taux de PAS' (dated 29 juillet 2025).

Des indicateurs RH pour conseiller vos clients



🏠 Accueil

Chapitres

- Rémunération
- Effectif
- Qualité de vie et conditions de travail

Indicateurs Entreprises

IMPORTANT - AVANT CONSULTATION DES INDICATEURS

Ces indicateurs sont proposés pour vous appuyer dans le pilotage de vos politiques RH, en permettant de vous situer par rapport aux **entreprises qui vous sont comparables**.
Vous avez la possibilité de modifier les critères de comparaison sur les pages de chaque indicateur.

Un document disponible en bas de page détaille les règles de gestion appliquées, afin de maîtriser les **différences possibles avec d'autres indicateurs** issus de votre SIRH ou avec d'autres publications.
Un autre document précise la notion d'**entreprise comparables**.

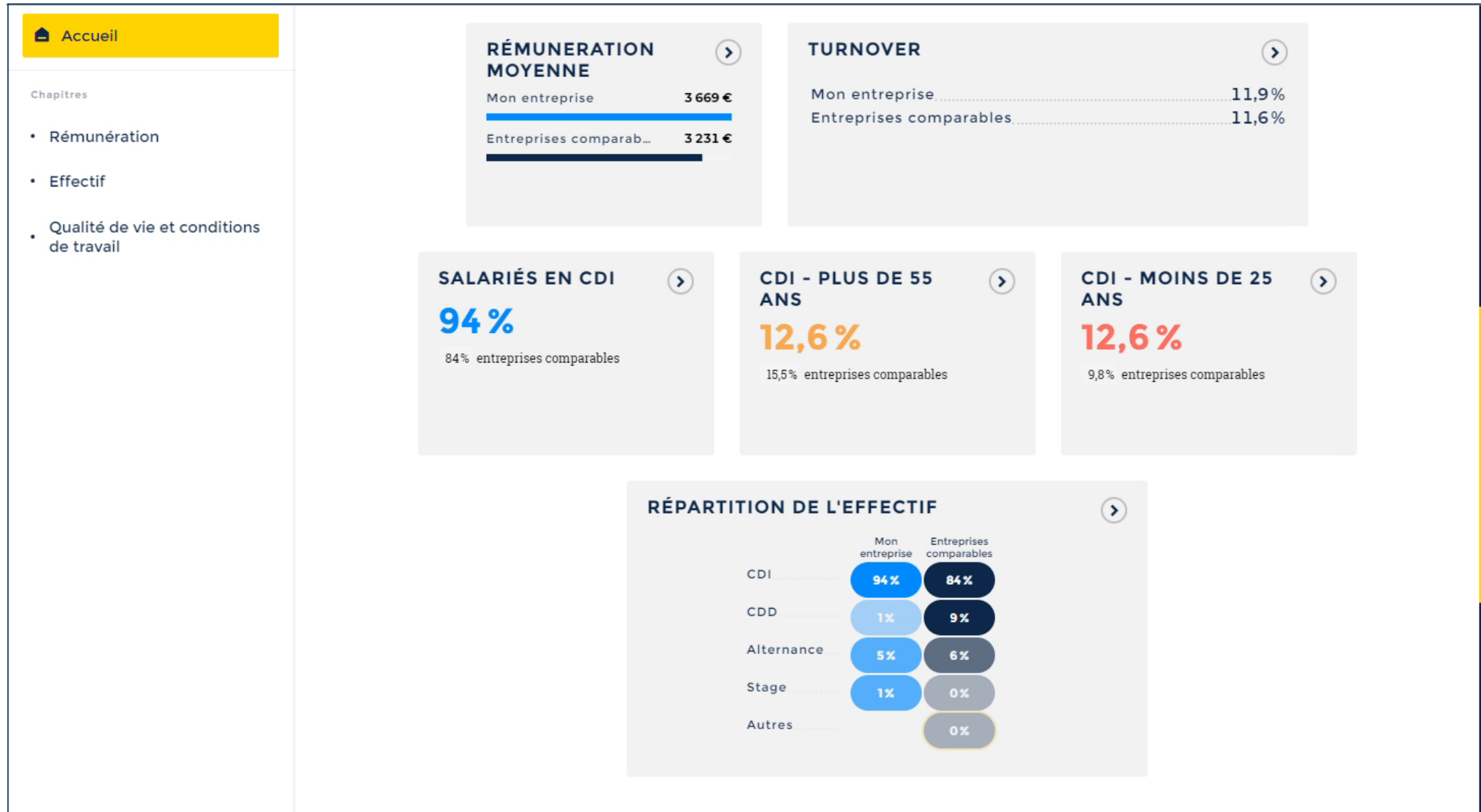
Les indicateurs sont basés sur une période de 12 mois et actualisés mensuellement (**actuellement : de juillet 2024 à juin 2025**).

Aperçu des indicateurs

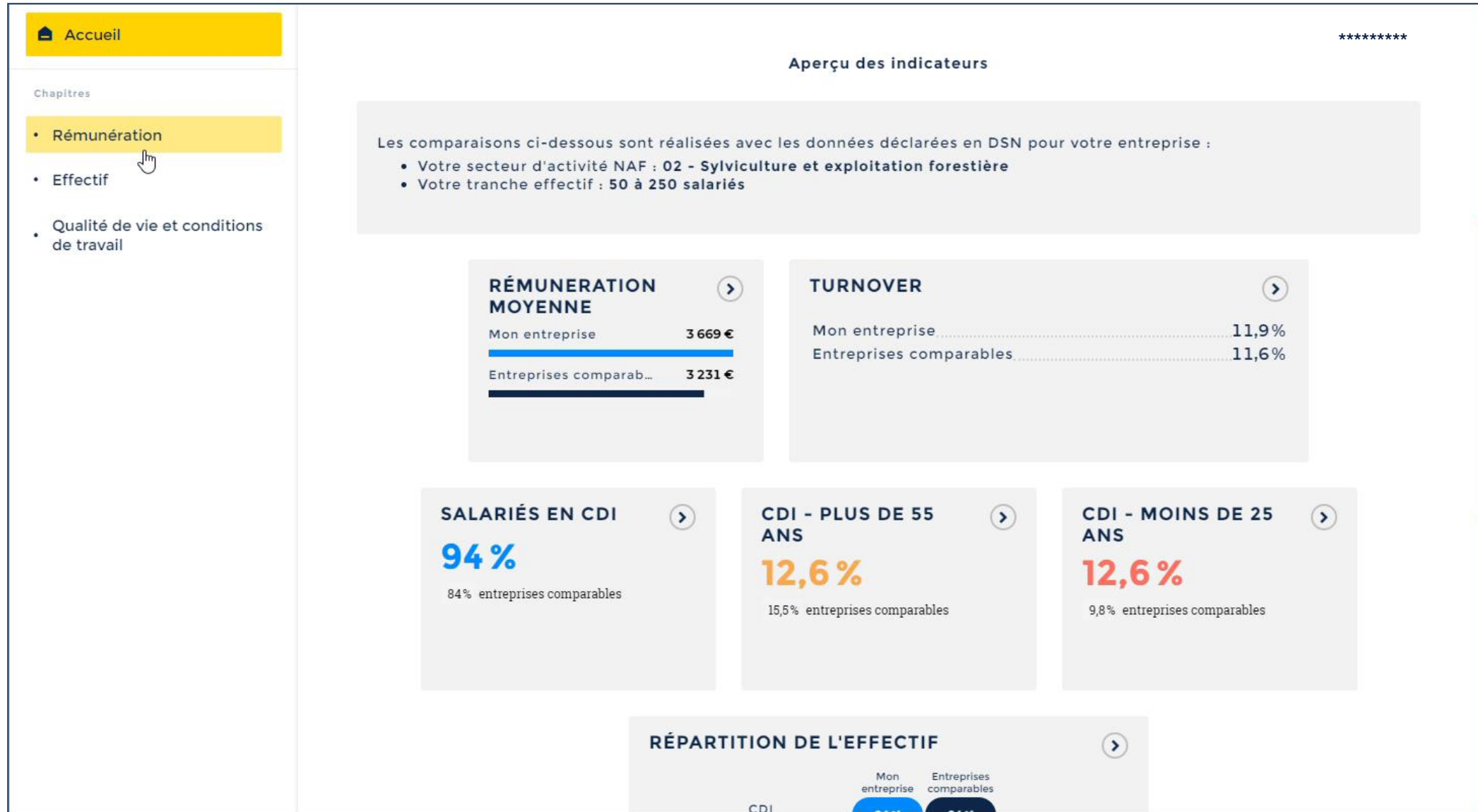
Les comparaisons ci-dessous sont réalisées avec les données déclarées en DSN pour votre entreprise :

- Votre secteur d'activité NAF : **02 - Sylviculture et exploitation forestière**
- Votre tranche effectif : **50 à 250 salariés**

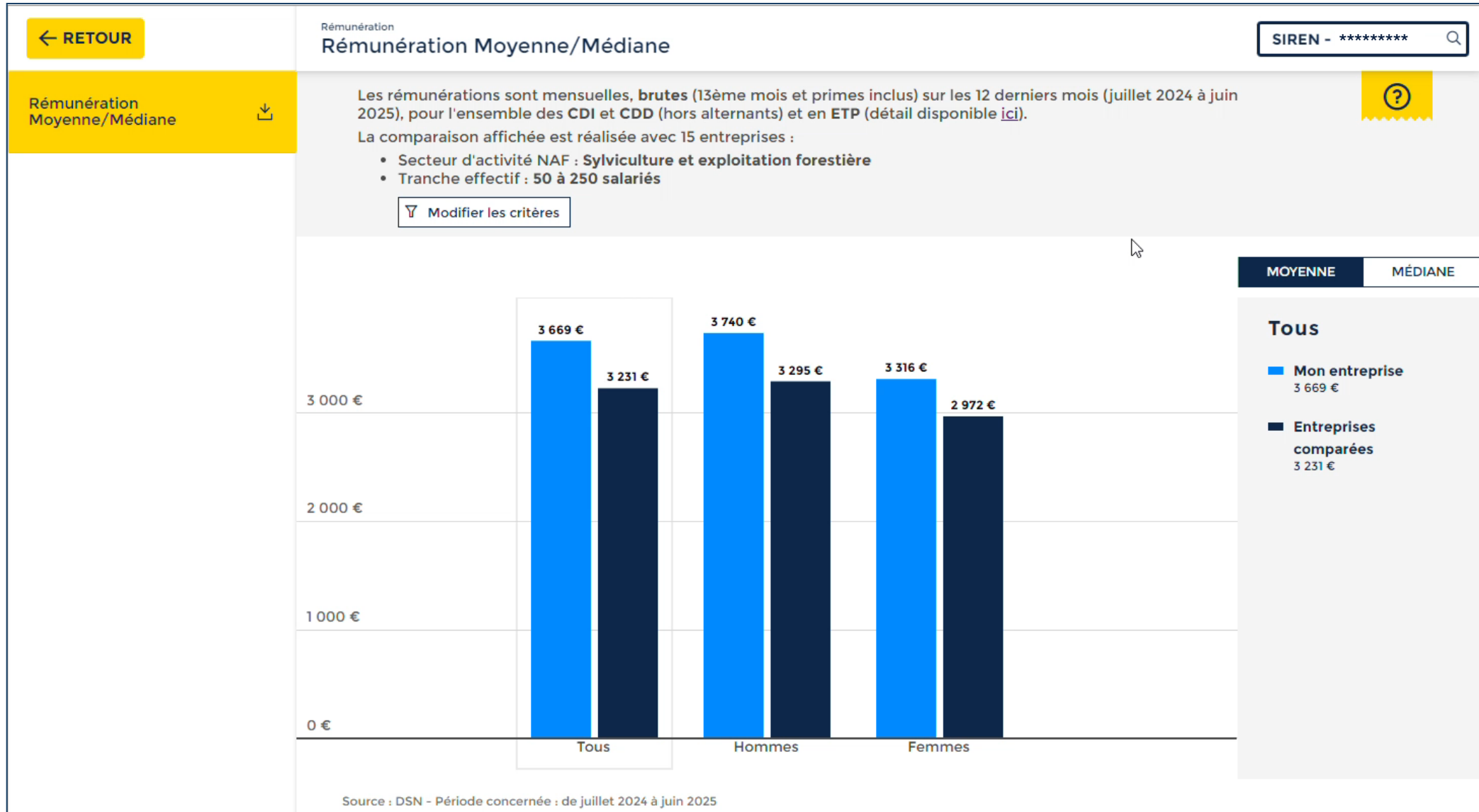
Des indicateurs RH pour conseiller vos clients



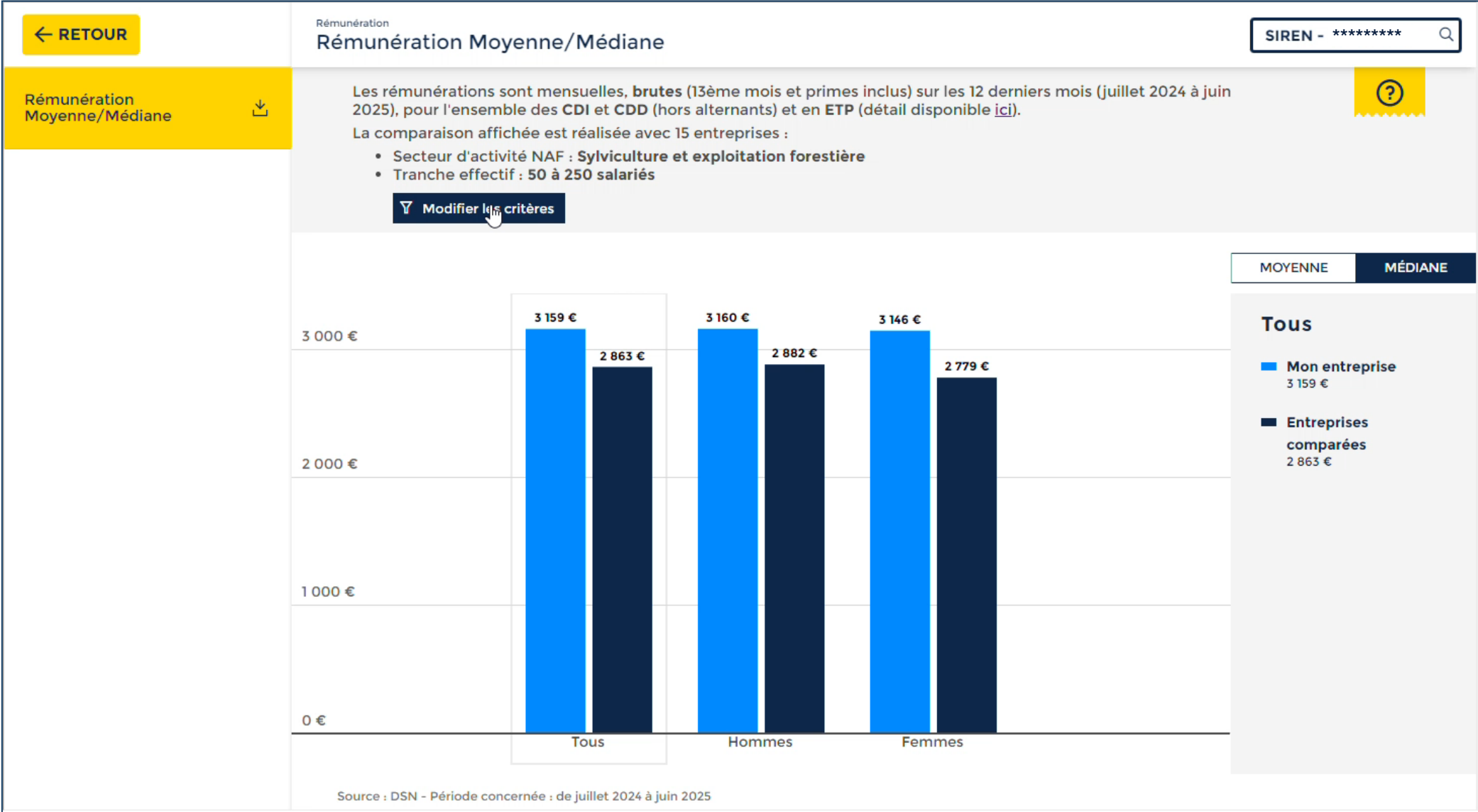
Des indicateurs RH pour conseiller vos clients



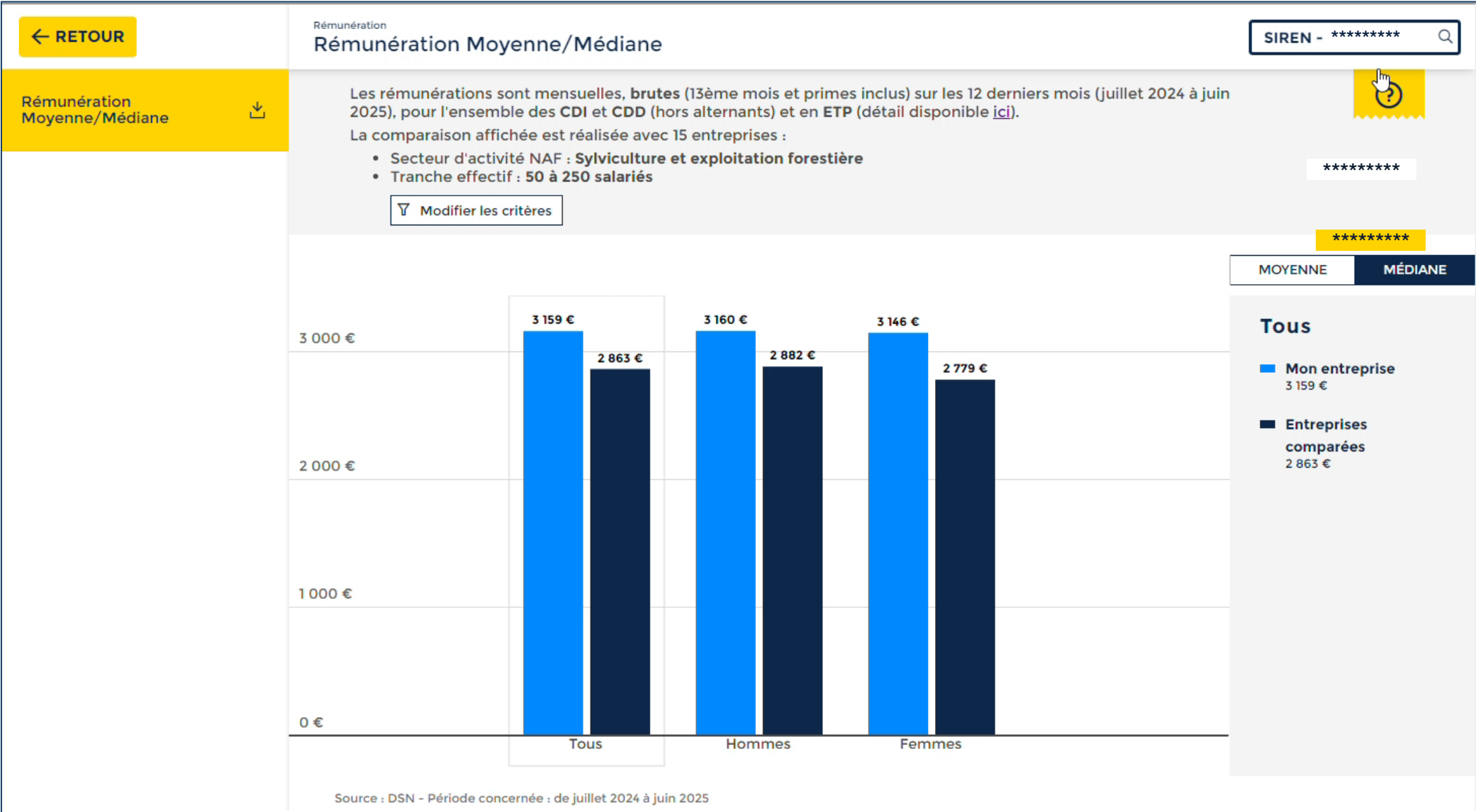
Des indicateurs RH pour conseiller vos clients



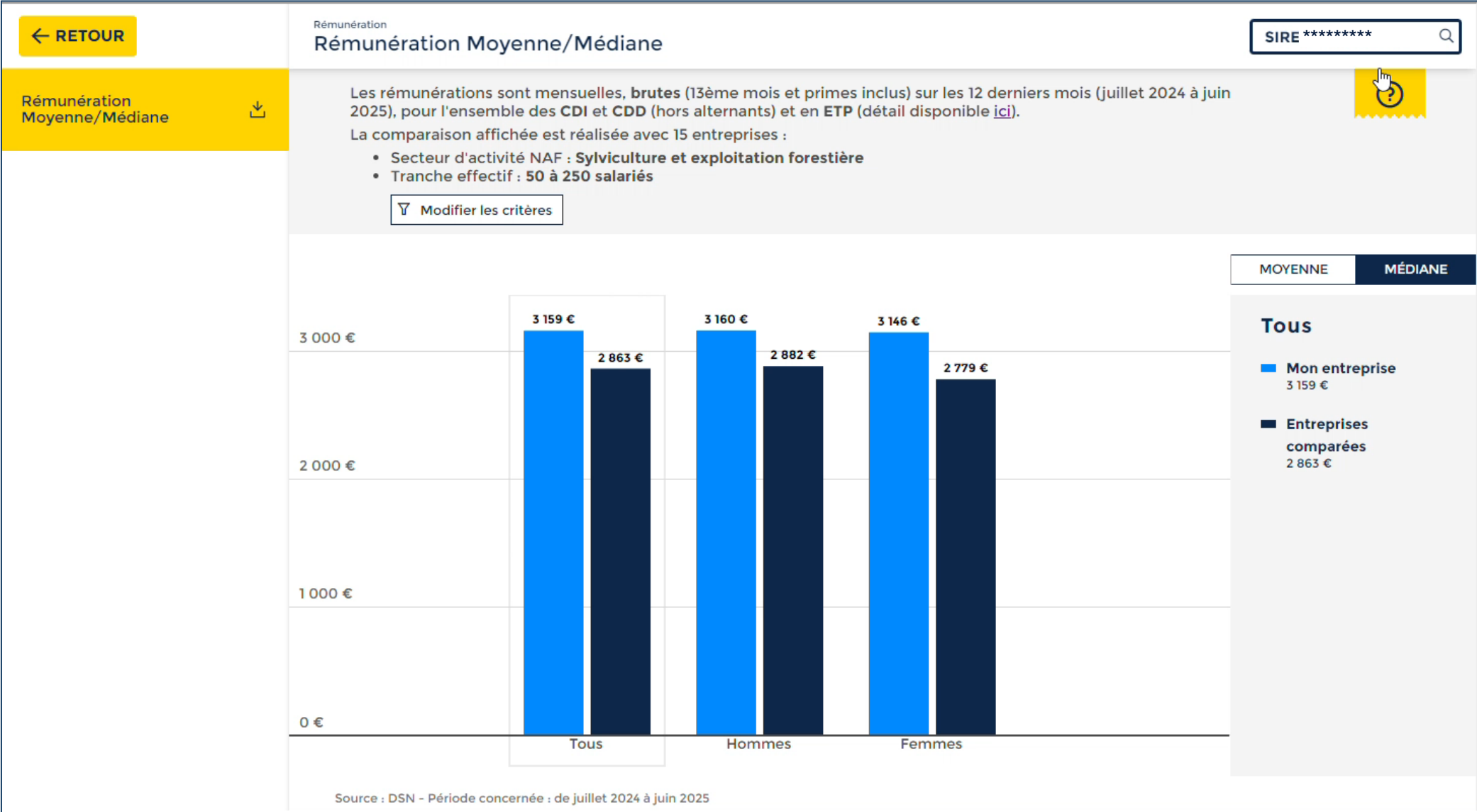
Des indicateurs RH pour conseiller vos clients



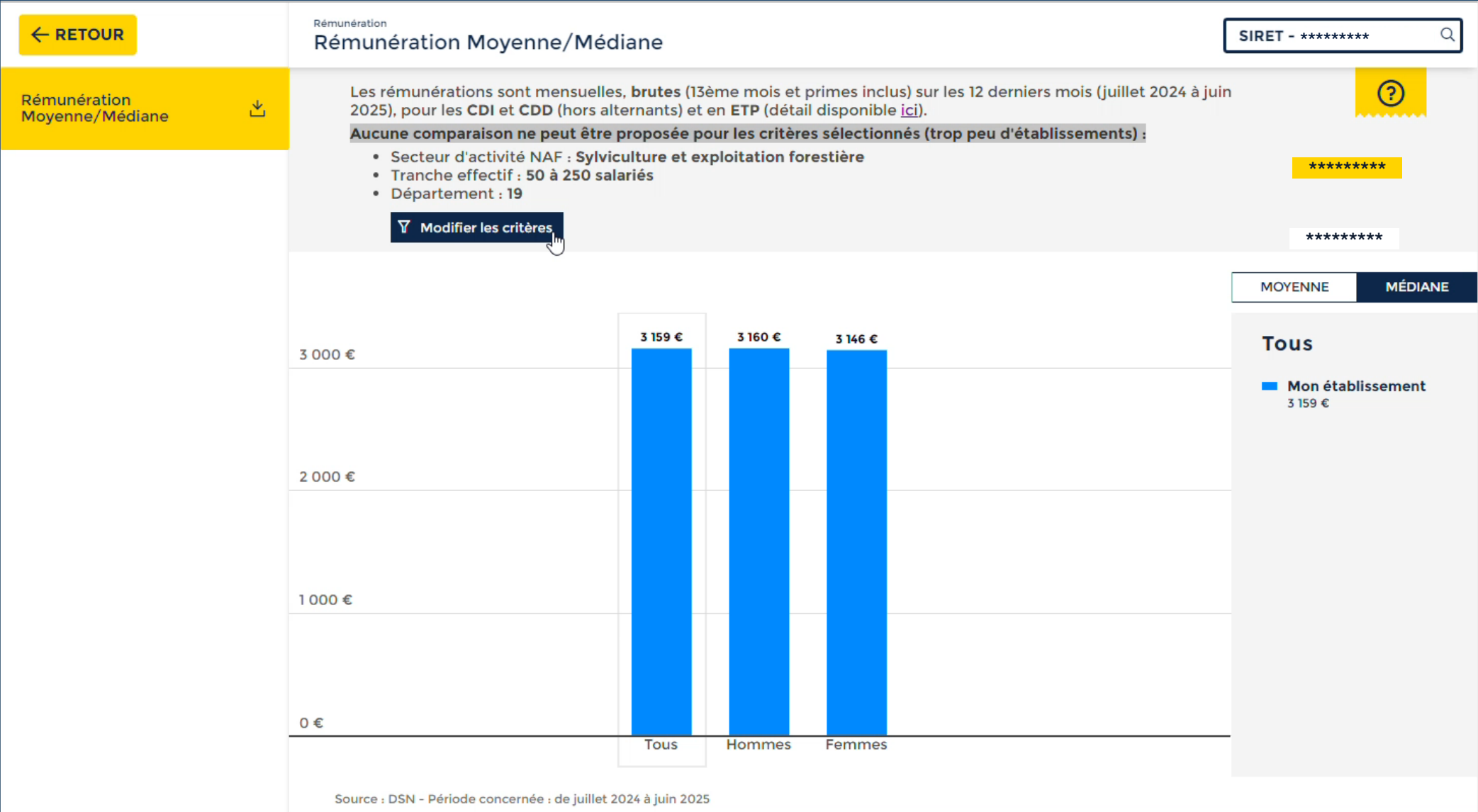
Des indicateurs RH pour conseiller vos clients



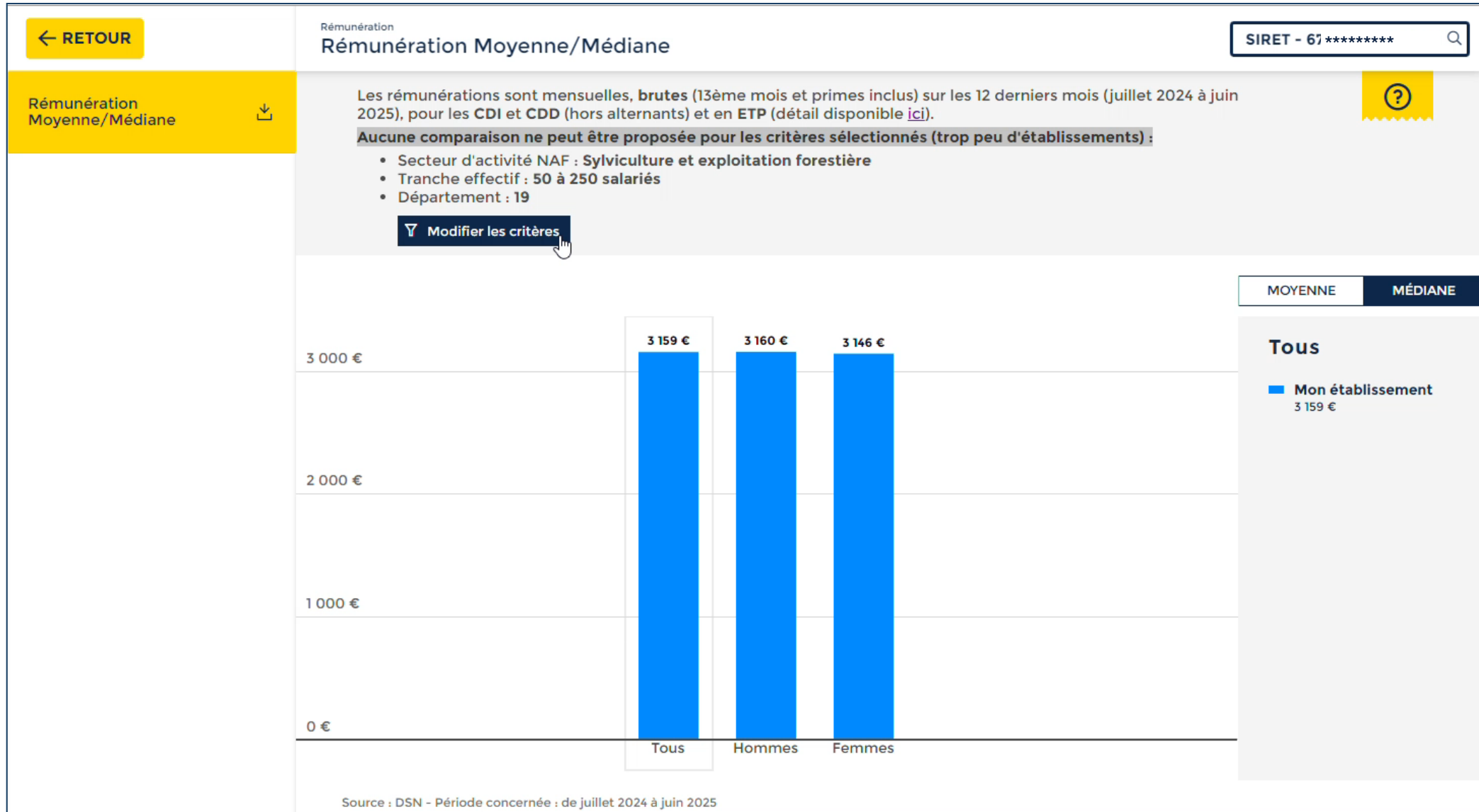
Des indicateurs RH pour conseiller vos clients



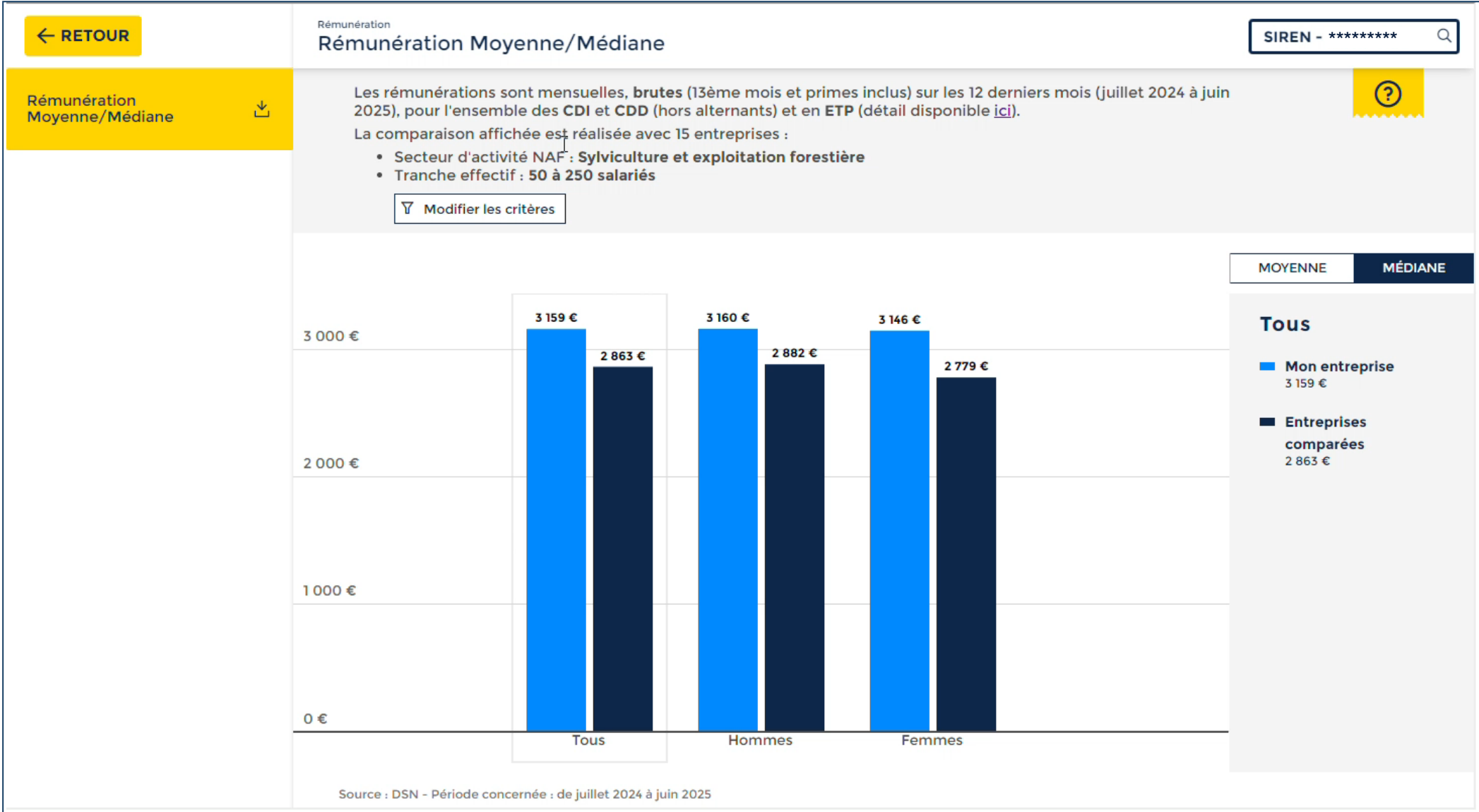
Des indicateurs RH pour conseiller vos clients



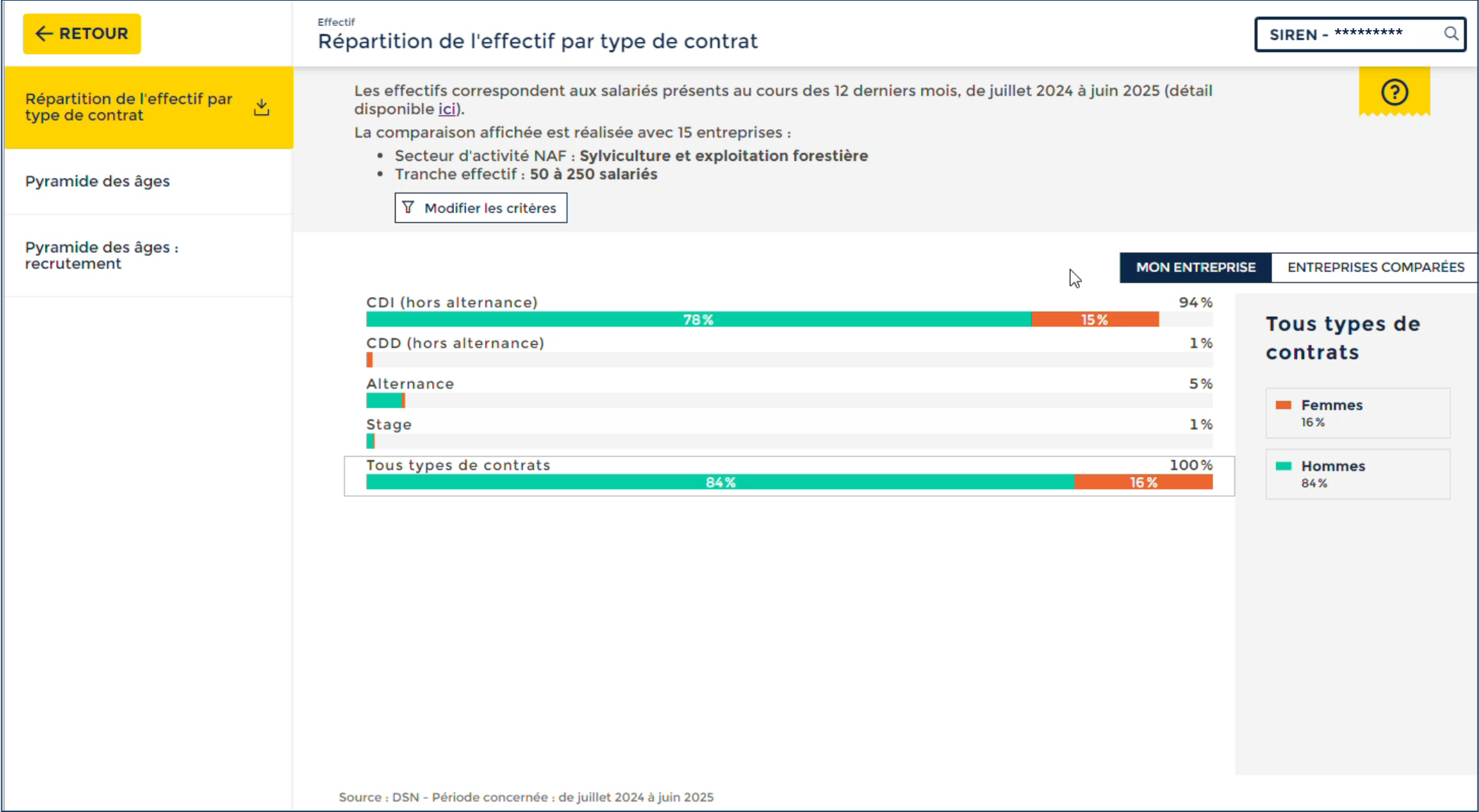
Des indicateurs RH pour conseiller vos clients



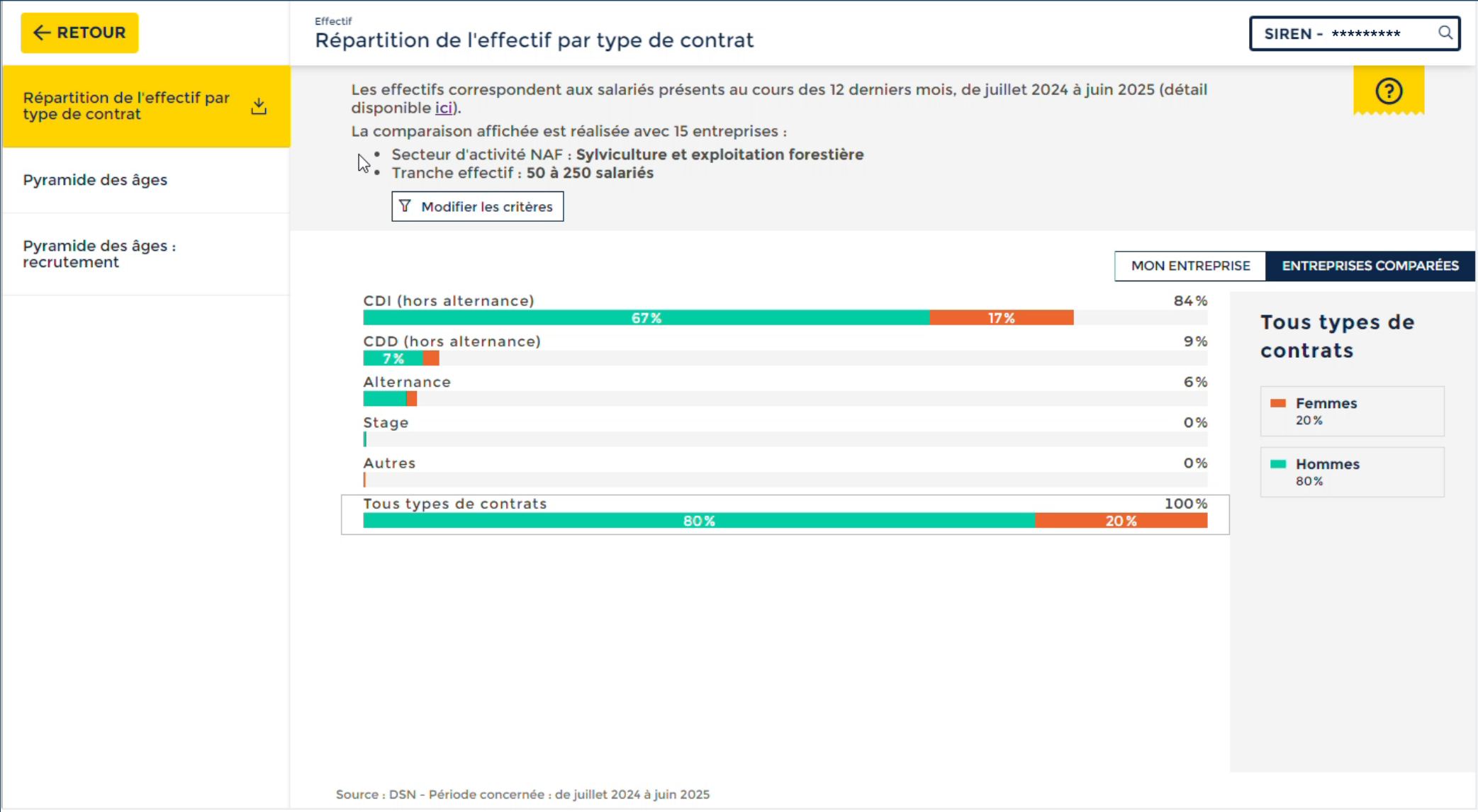
Des indicateurs RH pour conseiller vos clients



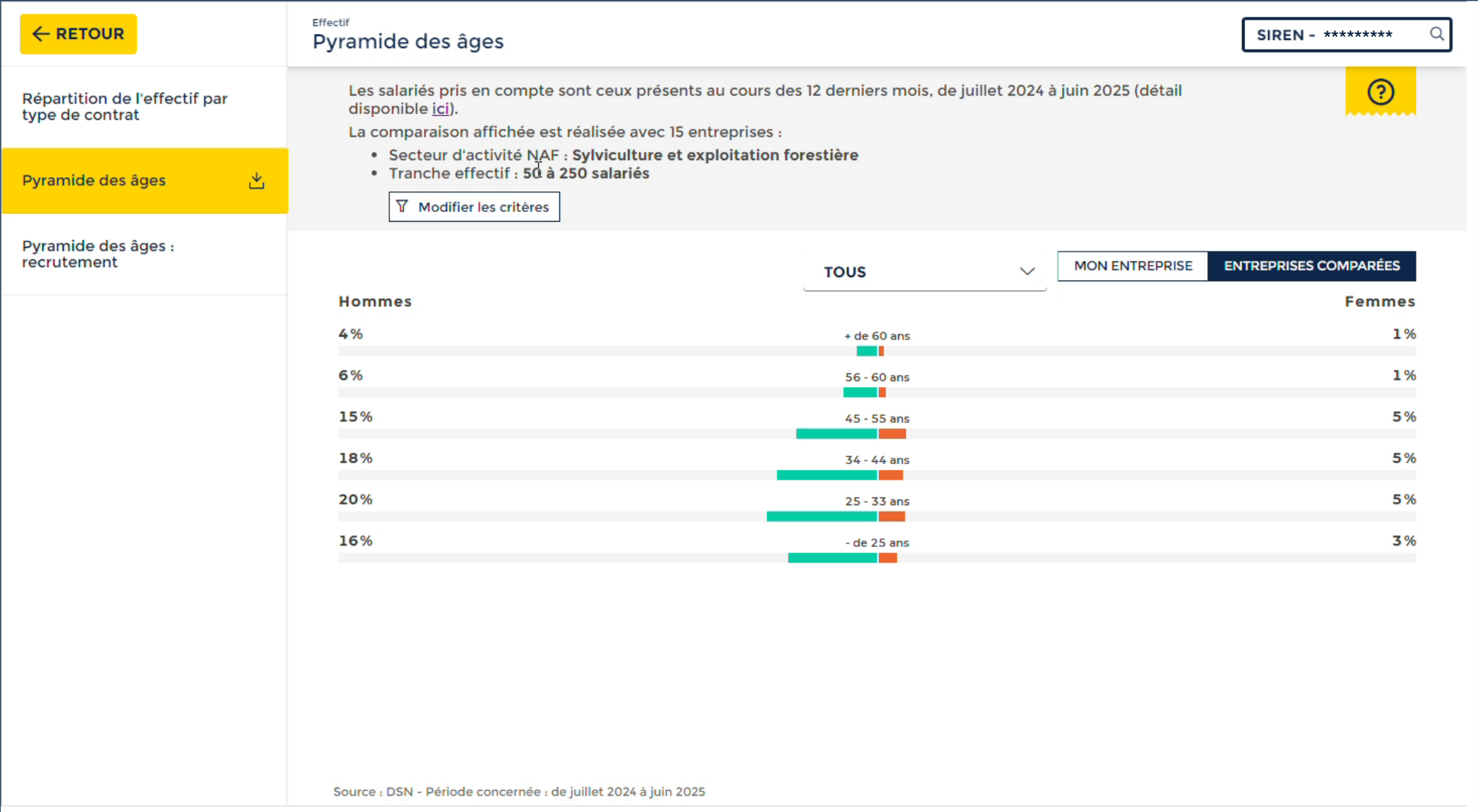
Des indicateurs RH pour conseiller vos clients



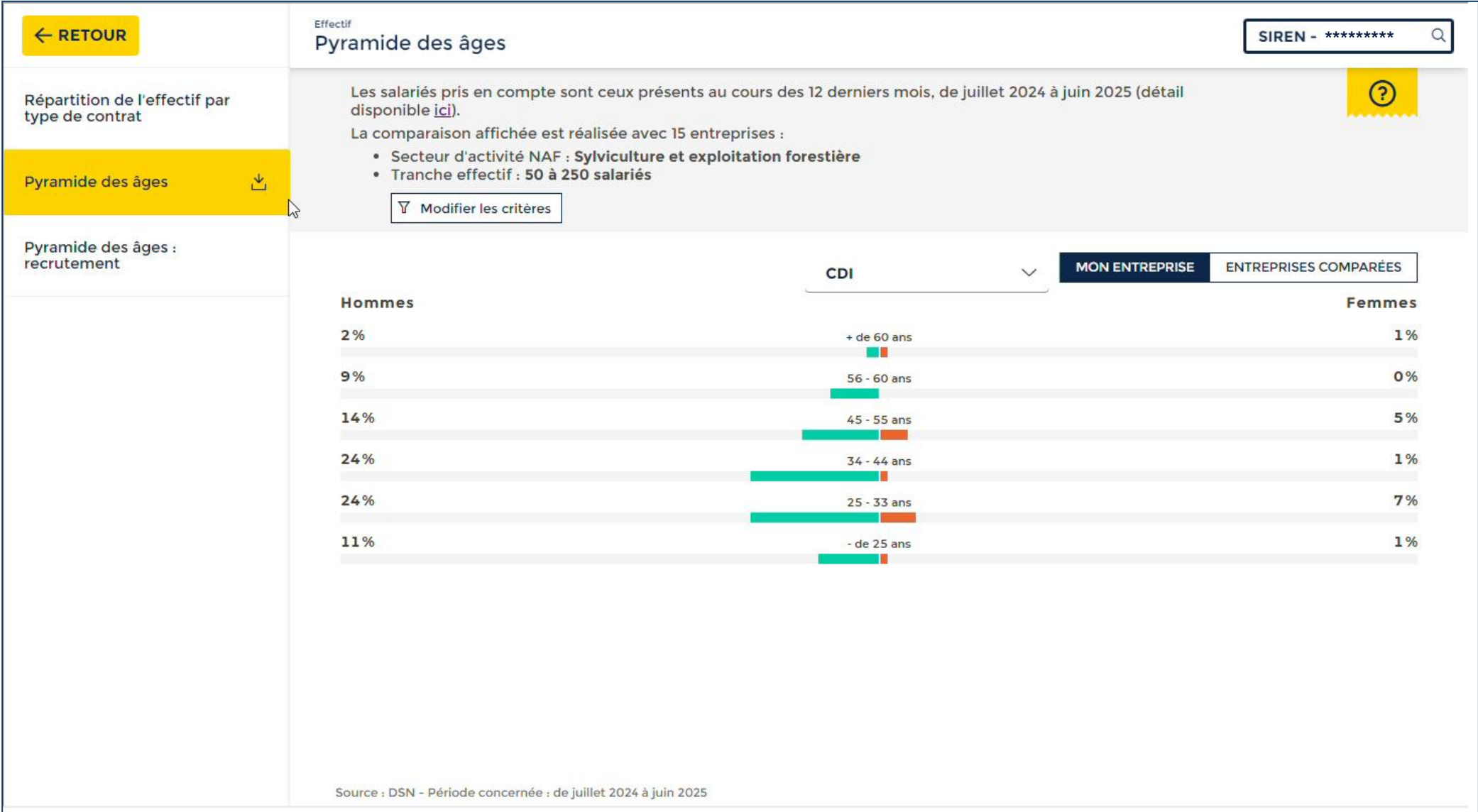
Des indicateurs RH pour conseiller vos clients



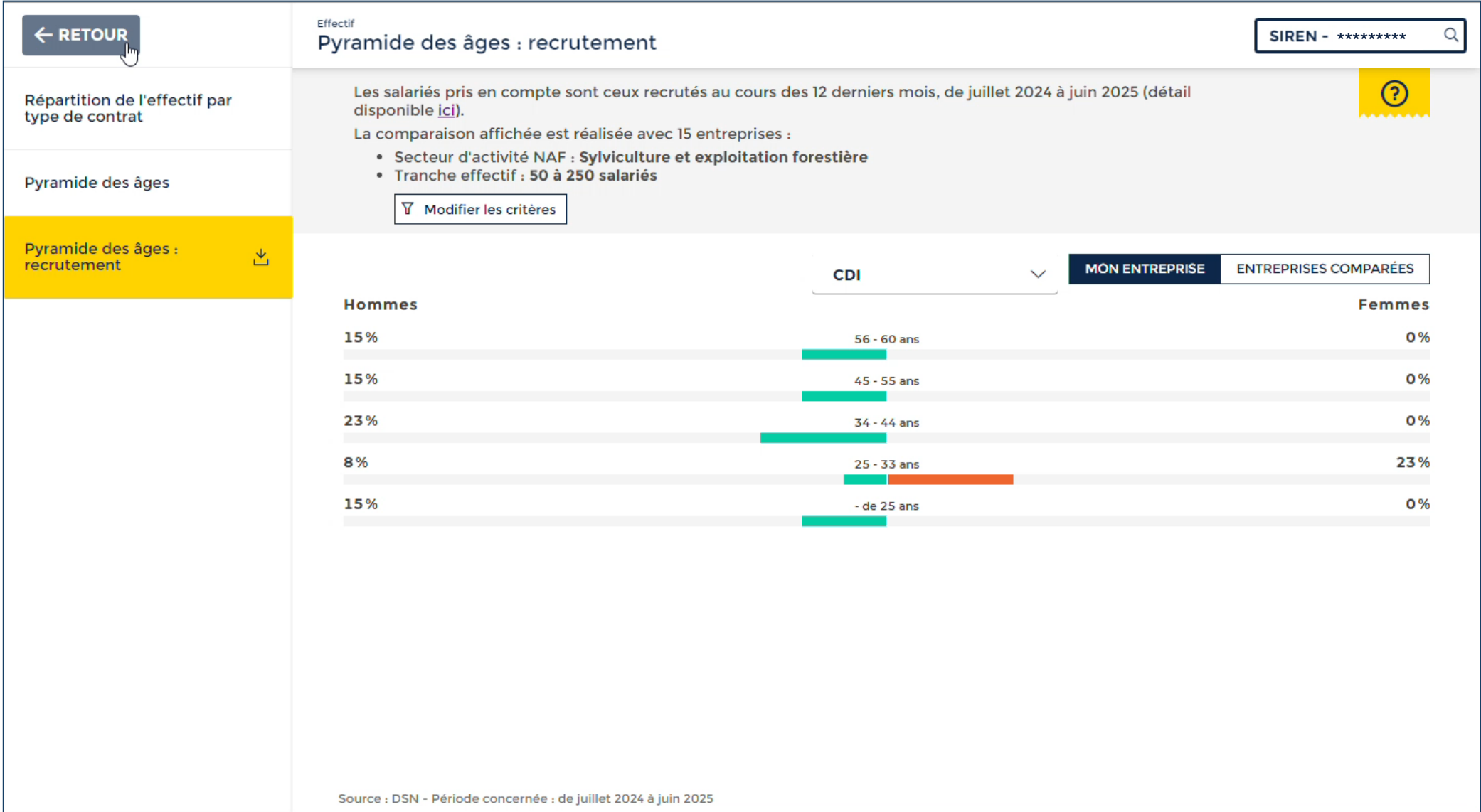
Des indicateurs RH pour conseiller vos clients



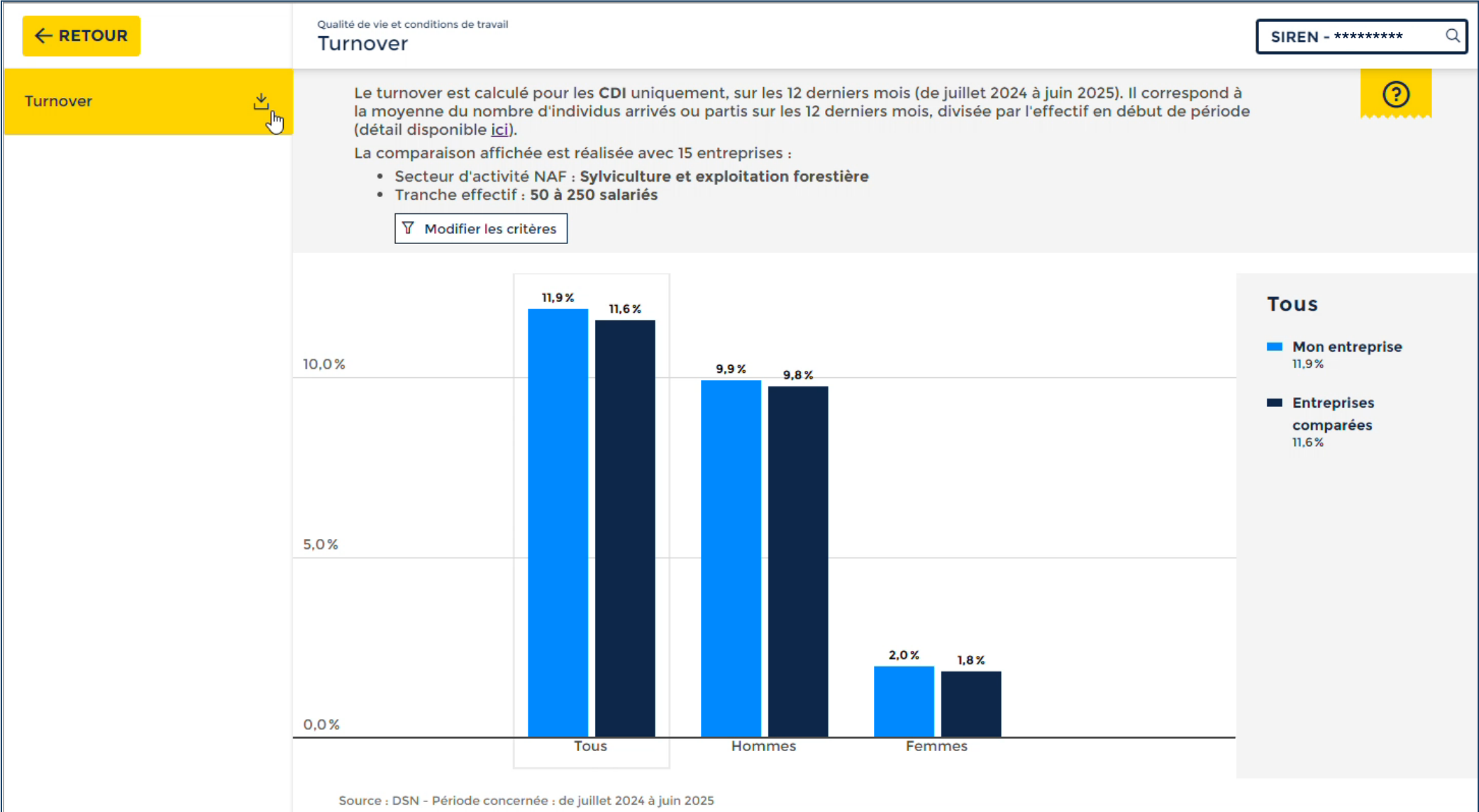
Des indicateurs RH pour conseiller vos clients



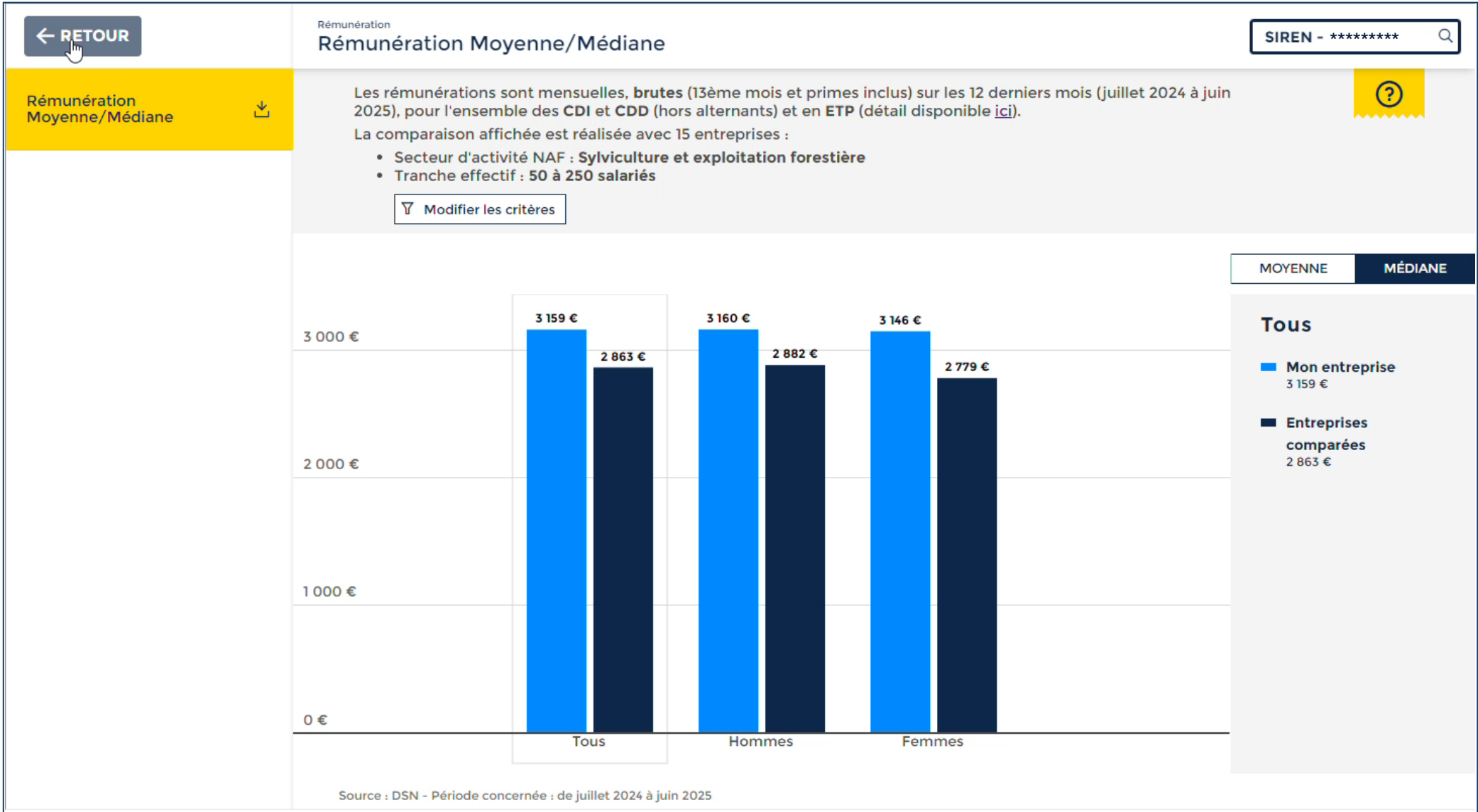
Des indicateurs RH pour conseiller vos clients



Des indicateurs RH pour conseiller vos clients



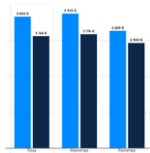
Des indicateurs RH pour conseiller vos clients



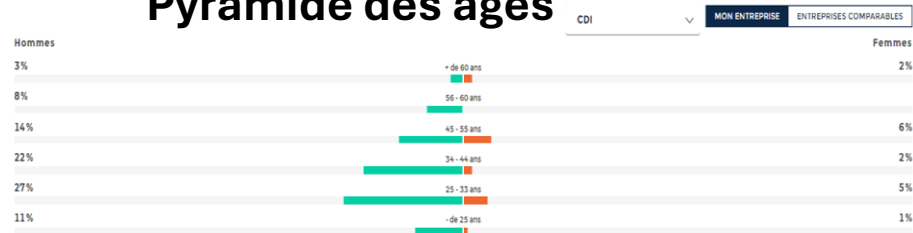
Des indicateurs RH pour conseiller vos clients

► Indicateurs disponibles

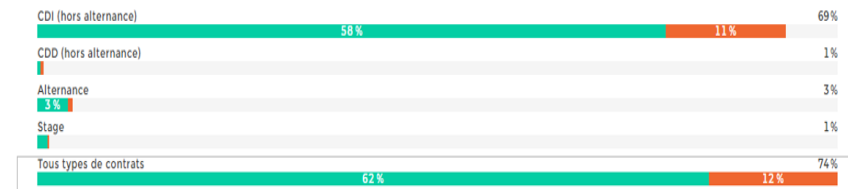
Rémunération moyenne et médiane



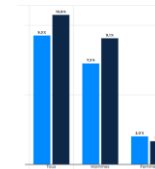
Pyramide des âges



Répartition de l'effectif par type de contrat (CDI, CDD, apprentissage, stages)



Turnover



► Et à venir d'ici fin d'année 2025

Beaucoup plus de détail sur la **rémunération** : rémunération par statut cadre ou non, par tranches d'âges et une version de l'indicateur pour les personnes recrutées récemment.

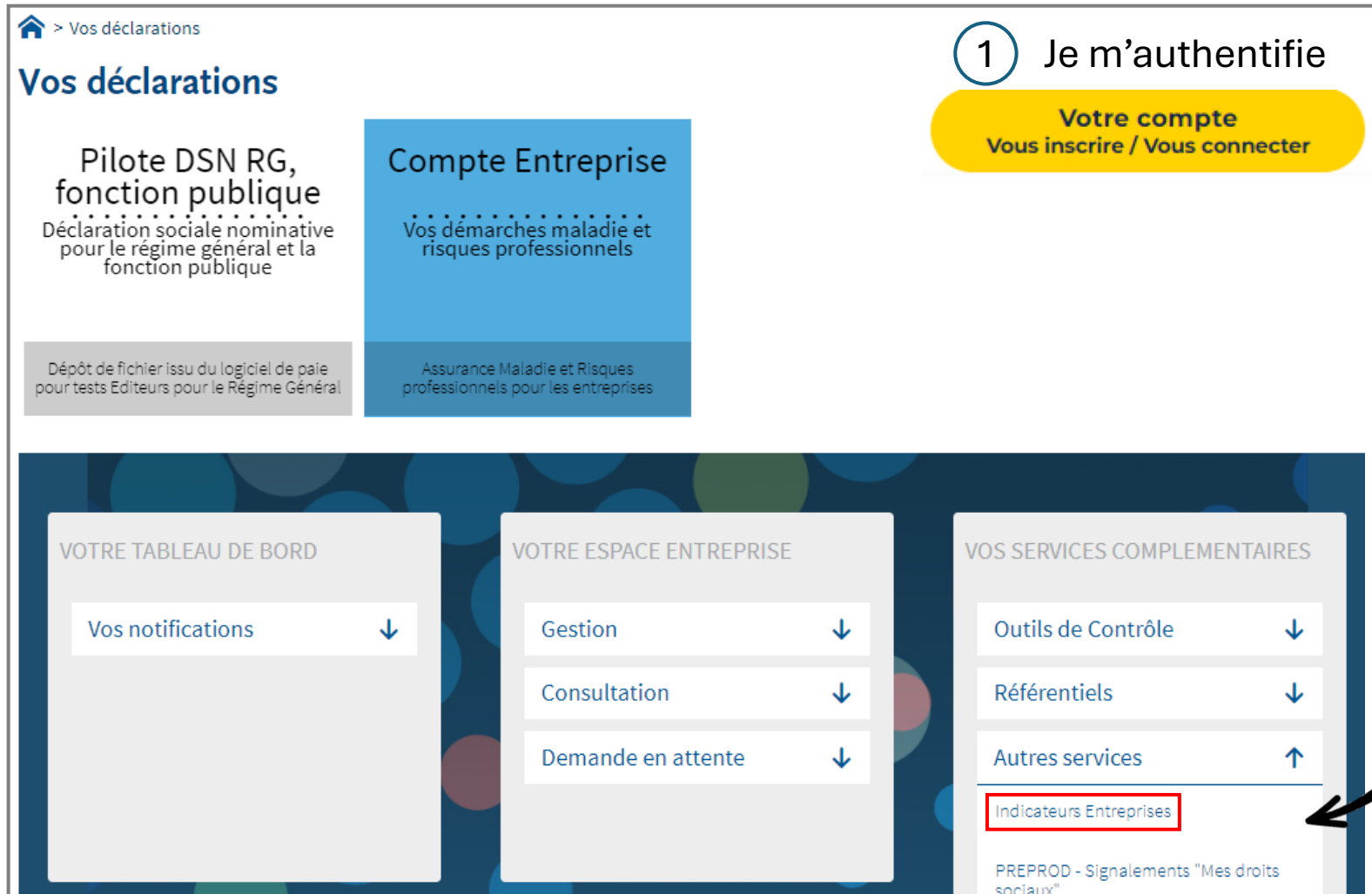
Le **taux de sortie** par motifs (retraite, licenciement, rupture conventionnelle etc.)

La possibilité de se comparer à une **50^{aine} de secteurs fins** représentatifs des clients des EC.

Des indicateurs RH pour conseiller vos clients

Rendez-vous sur  **NET-ENTREPRISES.FR**
GIP Modernisation des déclarations sociales

Le service est disponible à toute **entreprise** souhaitant visualiser ses propres indicateurs et également aux **tiers-déclarants** pour les entreprises en gestion.



The screenshot shows the user interface of the NET-ENTREPRISES.FR portal. At the top left, there is a breadcrumb trail: "Vos déclarations". Below this, the main heading is "Vos déclarations". There are two main sections: "Pilote DSN RG, fonction publique" (with subtext "Déclaration sociale nominative pour le régime général et la fonction publique") and "Compte Entreprise" (with subtext "Vos démarches maladie et risques professionnels"). Below the "Compte Entreprise" section, there is a button "Assurance Maladie et Risques professionnels pour les entreprises". To the right of these sections, there is a yellow button labeled "1 Je m'authentifie" with subtext "Votre compte" and "Vous inscrire / Vous connecter". Below the main sections, there are three columns: "VOTRE TABLEAU DE BORD" (containing "Vos notifications"), "VOTRE ESPACE ENTREPRISE" (containing "Gestion", "Consultation", and "Demande en attente"), and "VOS SERVICES COMPLEMENTAIRES" (containing "Outils de Contrôle", "Référentiels", "Autres services", and "Indicateurs Entreprises" which is highlighted with a red box). An arrow points from the text "2 Je choisis Indicateurs Entreprises" to the "Indicateurs Entreprises" box.

1 Je m'authentifie

Votre compte
Vous inscrire / Vous connecter

VOTRE TABLEAU DE BORD

Vos notifications

VOTRE ESPACE ENTREPRISE

Gestion

Consultation

Demande en attente

VOS SERVICES COMPLEMENTAIRES

Outils de Contrôle

Référentiels

Autres services

Indicateurs Entreprises

PREPROD - Signalements "Mes droits sociaux"

2 Je choisis
Indicateurs Entreprises