

La DSN au service de la simplification et de la performance des cabinets



La Data sociale de compétition



NET-ENTREPRISES·FR
GIP Modernisation des déclarations sociales

URSSAF - AGIRC-ARRCO - CNAV - CNAM - CNAF - PÔLE EMPLOI
UNÉDIC - MSA - CIBTP France - CS - CRPCEN - CTIP - FRANCE ASSUREURS
MUTUALITÉ FRANÇAISE - CRPNPAC - CPRPSNCF - CNIEG - CAMIEG - ENIM
CAVIMAC - CNBF - CDC - RAFF - IRCANTEC - CNRACL - CFDT - CPME
CGT - CGT-FO - CNOEC - FNSEA - MEDEF - NUMEUM - UNAPL - U2P



Intervenants



Ludovic Houdé
Responsable de
programme DSN/PASRAU



Arnaud Vasserot
Responsable du Service
Projets Data



Simon Crase
Chef de projet – Service
Projets Data



Vasilica Stirbat
Chef de projet – Service
Expertise

En 2023, la DSN c'est :



2,2 millions
d'entreprises¹



65 000
établissements
publics¹



29 millions de
salariés et agents
publics¹



2,4 millions de DSN
déposées
mensuellement¹



9 273 experts-
comptables
déclarants¹



42% des DSN totales
déposées par les
experts-comptables¹

1: Rapport Flash Indicateurs (août 2023)

La DSN c'est aussi :

Des bénéfices profitables à tous



Réduire les coûts de gestion

- Induits par un système déclaratif de données sociales jugé **trop lourd** et en partie **redondant**.



Rationaliser les circuits déclaratifs

- Pour réaliser un maximum de formalités via un **support dématérialisé, unique et mutualisé**.



Sécuriser et fiabiliser les obligations sociales

- Avec **moins de risques d'erreurs**, de contentieux et de pénalités.



Renforcer la confidentialité des données en circulation

- Celles-ci n'étant plus envoyées plusieurs fois à de multiples organismes.

La fiabilisation des données



La mobilisation de l'ensemble des acteurs est nécessaire pour la fiabilisation des données en DSN



La simplification des démarches confirmée par les entreprises

Une étude réalisée par l'Ifop pour Net-entreprises en mai 2022 indique que les entreprises et cabinets d'experts-comptables **perçoivent très favorablement le portail Net-Entreprises et la DSN.**

Ces dispositifs sont perçus comme des éléments concrets et utiles de la simplification des démarches des entreprises.



91 %

Des répondants considèrent que le portail net-entreprises.fr est un élément important de la simplification des démarches pour les entreprises.*



82 %

Déclarent que le prélèvement à la source via la DSN a été simple.*



80 %

Considèrent que la mise en place de la DSN a constitué un progrès pour leur entreprise et leur cabinet.*

* étude Ifop de mai 2022 pour Net-entreprises

La DSN en 2023

Construisons ensemble
des données de compétition

Net-entreprises,
des **Services**
qui sortent de la mêlée

La DSN en 2023

Evolution majeure de la DSN en 2023



Mise en place des CRM normalisés Urssaf

Mise en place des CRM normalisés 119 et 120 permettant la fiabilisation des données

Déclaration des fins de contrat de travail

Corrections de contrôles apportées afin de garantir le bon fonctionnement des fins de contrat de travail en DSN

CRM identité – CRM normalisé 121

Développement d'un CRM normalisé pour améliorer la fiabilité des données d'identification des individus dans la DSN

Montant net social

Déclaration du MNS en DSN dès 2023 via la réquisition d'une valeur de réserve en bloc Rémunération

Détenus travailleurs intégrés en DSN

Intégration progressive des détenus travailleurs en DSN

Temps partiel thérapeutique

Les travaux sont en cours pour permettre l'intégration du TPT en DSN



Suivi de la qualité



La qualité des données de la DSN est l'affaire de tous : une donnée erronée en DSN a un impact direct sur les salariés et leurs droits aux prestations.

Le suivi de la qualité DSN est assuré par les actions suivantes :

Une surveillance de la qualité industrielle

Mise en place d'un **tableau de bord de surveillance de la qualité des données DSN**.

- Surveillance mensuelle de **13 indicateurs** différents.
- Remontée rapide d'une **alerte** en cas d'incident qualité.
- Les sujets suivants figurent dans le tableau de bord : **individus, contrats, versements, activités, rémunérations, assiettes**.
- Les constats levés par ce tableau de bord permettent des **analyses complémentaires afin de s'assurer de la justesse du résultat**.



Sur les **12 derniers mois**, ce tableau de bord a permis de mettre en lumière les sujets suivants :

- **Contrats perdus (contrats clos sans bloc 62) ;**
- **La mesure du temps de travail > 200h sur le mois ;**
- **La mesure d'heure supplémentaire (exo et non exo) supérieure à 100H sur le mois.**



Suivi de la qualité

Campagnes éditeurs



- Des actions de surveillance directe ont permis **l'envoi d'une vingtaine d'analyses aux éditeurs.**
- Ces campagnes permettent aux éditeurs de **conseiller les déclarants utilisateurs** des logiciels sur une mauvaise pratique avec l'objectif de **corriger la situation dans les meilleurs délais.**

Analyses sur axes complémentaires

- **Les analyses font l'objet d'observations régulières afin de suivre :**
 - Certains « **objets** » majeurs déclarés en DSN,
 - Le déploiement d'un **nouveau service DSN,**
 - Les **actions de corrections suite à une campagne.**
- En sortie, ces analyses peuvent donner lieu à :
 - **L'organisation d'ateliers** (par exemple pour le suivi du déploiement du TPT),
 - **Des échanges en atelier qualité,**
 - **L'établissement d'actions diverses** (exemple de la qualité du MNV, ou du Montant non imposable).
- **Des analyses ponctuelles servent à étudier les comportements déclaratifs.**

La DSN en 2023

Avancée sur le chantier de la normalisation

Compréhension des données de la DSN

La description fonctionnelle des données publiée sur le site Net-entreprises facilite la compréhension des concepts contenus dans la DSN.



Stratégie sur les CRM normalisés

Une note d'analyse a été élaborée pour identifier les périmètres de contrôle dont la couverture doit être renforcée.



Cadrage du CRM Identité – CRM normalisé 121

Un CRM normalisé dédié a été développé afin d'indiquer aux déclarants les écarts entre l'identité des individus transmise dans la DSN et les informations du SNGI





La DSN en 2024

La DSN en 2024

Evolutions majeures de la DSN en 2024

DSN de substitution

Possibilité pour les organismes de se substituer aux employeurs pour corriger les déclarations en cas d'inaction

Montant net social

Déclaration obligatoire en DSN du MNS à partir de janvier 2024

CRM normalisés 119/120

Evolution lors de la MEP de janvier 2024 afin d'inclure 31 contrôles métier UCN et 5 contrôles MNS

Amélioration de l'identification des salariés nés à l'étranger

Ajout de la donnée lieu de naissance

CRM normalisés MSA

Intégration de CRM normalisés à horizon mi-2024 pour les entreprises du régime agricole

Substitution de la DSIJ congé de deuil

Déclaration d'un arrêt dans le cadre d'un congé de deuil

La DSN en 2024

Evolutions majeures de la DSN en 2024

Substitution AEM en DSN

Substitution des attestations employeur mensuelles par la DSN pour les intermittents du spectacle

Assurance chômage des détenus travailleurs

Ouverture des droits à l'assurance chômage des détenus travailleurs

Collecte des heures supplémentaires exonérées en net

Déclaration des HSE effectuée en net dans le bloc 58 et non en brut

Généralisation des signalements fin de contrat de travail unique

Transmission des signalements FCTU au CIBTP

Travaux d'optimisation du tableau de bord

Des travaux d'optimisation du parcours utilisateurs sur Net-entreprises sont en cours

Les perspectives de nouvelles simplifications en 2025



Travaux de simplification du processus autour des indemnités journalières

Contexte et enjeux

Le processus de liquidation des IJSS, qui vise à garantir au maximum la célérité et l'équité, doit :

- Permettre au bénéficiaire final (l'individu) de se voir versé ses revenus de remplacement de manière fluide et au juste montant.
 - Dans le cas de la subrogation, l'enjeu de rapidité et de justesse du calcul impacte la trésorerie de l'entreprise versant l'IJ.
- Conduire à une plus grande simplicité pour les entreprises : les modalités de gestion des arrêts de travail diffèrent d'une entreprise à une autre, notamment concernant les délais de constat des arrêts.
 - Le processus cible de liquidation des IJSS doit garantir cette souplesse d'organisation aux entreprises.
 - Par ailleurs, les entreprises pratiquant la subrogation ne disposent pas toujours du niveau d'information souhaité dans les délais souhaités pour remplir leurs obligations (ex. prélèvement du PAS sur les IJ selon la durée de l'arrêt de travail).
- Viser l'efficacité pour les organismes gestionnaires.

Travaux de simplification du processus autour des indemnités journalières

Plan de réflexion

Afin d'assurer une continuité de revenus à l'assuré en arrêt de travail, un des leviers identifiés est la réduction du délai entre la démarche de l'assuré et le paiement effectif de l'indemnité journalière.

Ainsi, une réflexion est entamée pour étudier la possibilité que l'Assurance Maladie accède aux données des DSN mensuelles (enrichies des données manquantes à date) permettant le calcul des IJ et l'identification de leur destinataire et informe l'entreprise du calcul opéré et du versement à venir :

- C'est l'arrêt transmis par le professionnel de santé qui serait l'élément déclencheur de la prise en charge du dossier par la CNAM.
- La mise en place d'une API permettrait à la CNAM d'opérer un pré calcul proactif des IJ, en ne s'appuyant que sur la réception de l'arrêt de travail afin de pouvoir vérifier les conditions d'ouverture de droits en récupérant notamment les salaires qui existent au niveau de la DSN.
- La récupération de ces salaires permettrait de mettre à disposition des déclarants un pré calcul de l'IJ.

La dématérialisation des SATD

La saisie administrative à tiers détenteur

- Lorsqu'une créance ou dette au Trésor public n'est pas recouvrée : la DGFIP adresse un avis de saisie de la somme due aux tiers détenant des revenus appartenant au redevable (son employeur en particulier).
- Un projet de dématérialisation des SATD est à l'étude entre la DGFIP et le GIP-MDS :
 - 1) Identification par la DGFIP de l'employeur du redevable et remontée d'un unique message SATD ;
 - 2) Réponse par l'employeur : prise en compte des éléments dans la DSN mensuelle ou par un module complémentaire hors DSN ;
 - 3) Enregistrement des réponses et transmission des données de paiement à la DGFIP.



Une simplification pour les tiers-détenteurs

- Ils ne doivent plus remplir de **formulaire papier** ;
- Ils doivent **répondre sous un délai moins contraint** ;
- Ils gagnent en **efficacité** pour le traitement des SATD ;
- Les données sont **fiabilisées**.



Une simplification pour la DGFIP

- La DGFIP n'a pas besoin d'être **reliée à chaque tiers-détenteur** ;
- Le recouvrement est plus **efficace** ;
- Des économies de fonctionnement sont réalisées (affranchissement, etc.) ;
- Cette démarche s'inscrit dans la volonté d'**unification des processus de recouvrement**.



Des indicateurs de valeurs pour les cabinets pour renforcer l'accompagnement des entreprises en matière de RSE et renforcer l'attractivité des cabinets sur la matière sociale



Des indicateurs de valeur !

Une demande des déclarants et des entreprises

Dans l'objectif de retour de valeur aux entreprises ayant investi du temps sur la DSN, des échanges se sont tenus avec le CNOEC et des entreprises quant à un nouvel usage possible des données déclarées. Il est ressorti le besoin de disposer d'indicateurs pour :

- Situer son entreprise ou ses clients précisément par rapport aux autres entreprises du secteur avec les mêmes modalités de calculs.
- Disposer de données récentes pour mesurer l'effet de leurs plans d'action, mois après mois, et de l'apprécier par rapport au contexte du secteur.

Des indicateurs de valeur !

3 thèmes abordés

Politique de rémunération

- Rémunération moyenne/médiane
- Ratio D9/D1
- Répartition par tranche d'âge (stock)

Politique de recrutement

- Répartition des ETP par grandes populations
- Répartition par tranche d'âge des grandes populations (stock)
- Répartition des recrutements sur l'année par tranche d'âge des grandes populations (flux)
- Turnover
- Répartition par tranche d'ancienneté
- Rémunération moyenne

Qualité de vie et conditions de travail

- Turnover
- Répartition par tranche d'ancienneté
- Ratio d'arrêts de travail
- Répartition des arrêts maladie selon leur durée

Des indicateurs de valeur !

Politique de rémunération

Rémunération brute non plafonnée

	Entreprise ou Etablissement suivi			Moyenne du secteur		
	CDI et CDD, hors alternants			CDI et CDD, hors alternants		
	tous	H	F	tous	H	F
moyenne	2 380 €	2 400 €	2 360 €	2 385 €	2 406 €	2 364 €
médiane	2 300 €	2 350 €	2 240 €	2 310 €	2 360 €	2 250 €

Ratio déciles D9/D1

	Entreprise ou Etablissement suivi			Moyenne du secteur		
	CDI et CDD, hors alternants			CDI et CDD, hors alternants		
	tous	H	F	tous	H	F
ratio	5,3	5,5	5,1	4,2	4,4	4,1

Répartition par tranche d'âge des grandes populations (stock)

CDD	▲
CDI	
CDD	
Alternants	
Stages	
Intérim	
Autres	

	Entreprise ou Etablissement suivi			Moyenne du secteur		
	CDD (hors alternance)			CDD (hors alternance)		
	tous	H	F	tous	H	F
+ de 60 ans	3%	1%	2%	1%	1%	0%
56-60 ans	5%	3%	2%	6%	3%	3%
45-55 ans	8%	5%	3%	8%	5%	3%
34-44 ans	12%	5%	7%	10%	5%	5%
25-33 ans	32%	18%	14%	34%	18%	16%
- de 25 ans	40%	15%	25%	41%	15%	26%
total	100%	47%	53%	100%	47%	53%

Des indicateurs de valeur !

Politique de recrutement (1/2)

Répartition des ETP par grandes populations

	Entreprise ou Etablissement suivi			Moyenne du secteur		
	Total	dont H	dont F	Total	dont H	dont F
CDI (hors alternance)	60%	29%	31%	60%	29%	31%
CDD (hors alternance)	29%	15%	14%	29%	15%	14%
Alternance *	1%	1%	0%	1%	1%	0%
Stages rémunérés	5%	3%	2%	5%	3%	2%
Intérim	5%	2%	3%	5%	2%	3%
Autres	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Total	100%	50%	50%	100%	50%	50%

Répartition par tranche d'âge des grandes populations (stock)

	Entreprise ou Etablissement suivi			Moyenne du secteur		
	CDD (hors alternance)			CDD (hors alternance)		
	tous	H	F	tous	H	F
+ de 60 ans	3%	1%	2%	1%	1%	0%
56-60 ans	5%	3%	2%	6%	3%	3%
45-55 ans	8%	5%	3%	8%	5%	3%
34-44 ans	12%	5%	7%	10%	5%	5%
25-33 ans	32%	18%	14%	34%	18%	16%
- de 25 ans	40%	15%	25%	41%	15%	26%
total	100%	47%	53%	100%	47%	53%

Répartition par tranche d'âge des grandes populations (flux)

	Entreprise ou Etablissement suivi			Moyenne du secteur		
	CDD (hors alternance)			CDD (hors alternance)		
	tous	H	F	tous	H	F
+ de 60 ans	3%	1%	2%	1%	1%	0%
56-60 ans	5%	3%	2%	6%	3%	3%
45-55 ans	8%	5%	3%	8%	5%	3%
34-44 ans	12%	5%	7%	10%	5%	5%
25-33 ans	32%	18%	14%	34%	18%	16%
- de 25 ans	40%	15%	25%	41%	15%	26%
total	100%	47%	53%	100%	47%	53%

Des indicateurs de valeur !

Politique de recrutement (2/2)

Turnover

turnover	Entreprise ou Etablissement suivi CDI hors alternants			Moyenne du secteur CDI hors alternants		
	Total	dont H	dont F	Total	dont H	dont F
	14%	7%	7%	16%	8%	8%

Rémunération brute non plafonnée

moyenne médiante	Entreprise ou Etablissement suivi CDI et CDD, hors alternants			Moyenne du secteur CDI et CDD, hors alternants		
	tous	H	F	tous	H	F
	2 380 € 2 300 €	2 400 € 2 350 €	2 360 € 2 240 €	2 385 € 2 310 €	2 406 € 2 360 €	2 364 € 2 250 €

Répartition par tranche d'ancienneté

	Entreprise ou Etablissement suivi CDI hors alternants			Moyenne du secteur CDI hors alternants		
	tous	F	H	tous	F	H
	40 ans et +	5%	2%	3%	5%	2%
30 à 39 ans	13%	7%	6%	13%	7%	6%
20 à 29 ans	33%	16%	17%	32%	16%	16%
10 à 19 ans	30%	15%	15%	28%	14%	14%
5 à 9 ans	16%	7%	9%	15%	7%	8%
4 ans et -	4%	2%	2%	7%	4%	3%
total	100%	49%	51%	100%	50%	50%

Des indicateurs de valeur !

Qualité de vie et conditions de travail

Turnover

	Entreprise ou Etablissement suivi CDI hors alternants			Moyenne du secteur CDI hors alternants		
	Total	dont H	dont F	Total	dont H	dont F
turnover	14%	7%	7%	16%	8%	8%

Ratio d'arrêt de travail

	Entreprise ou Etablissement suivi CDI, CDD, stagiaires et alternants			Moyenne du secteur CDI, CDD, stagiaires et alternants		
	tous	dont H	dont F	tous	dont H	dont F
Arrêts de travail	6,1%	1,5%	4,6%	6,5%	1,5%	5,0%
Accident de travail	2,1%	1,0%	1,1%	2,2%	0,1%	2,1%
Accident de trajet	1,0%	0,5%	0,5%	1,2%	0,0%	1,2%

Rémunération brute non plafonnée

	Entreprise ou Etablissement suivi CDI et CDD, hors alternants			Moyenne du secteur CDI et CDD, hors alternants		
	tous	H	F	tous	H	F
moyenne	2 380 €	2 400 €	2 360 €	2 385 €	2 406 €	2 364 €
médiane	2 300 €	2 350 €	2 240 €	2 310 €	2 360 €	2 250 €

Répartition des arrêts maladie selon leur durée

	Entreprise ou Etablissement suivi CDI, CDD, stagiaires et alternants		
	tous	dont H	dont F
moins de 3 jours	40,0%	19,0%	21,0%
de 3 à 30 jours	20,0%	10,0%	10,0%
de 30 à 60 jours	20,0%	9,0%	11,0%
de 60 à 90 jours	7,0%	4,0%	3,0%
plus de 90 jours	13,0%	6,0%	7,0%
total	100,0%	48,0%	52,0%

Des indicateurs de valeur !

Un outil comparatif

En aucun cas, cela ne remplace les dispositifs élaborés de pilotage des RH mis en place par des éditeurs ou portés dans des systèmes d'Etat opposables.

- C'est ici la **dimension comparative** qui est ciblée.

Un accès sera proposé via net-entreprises (entreprises et experts-comptables).

- **Réflexion en cours pour donner un accès aux moyennes via les outils du CNOEC.**

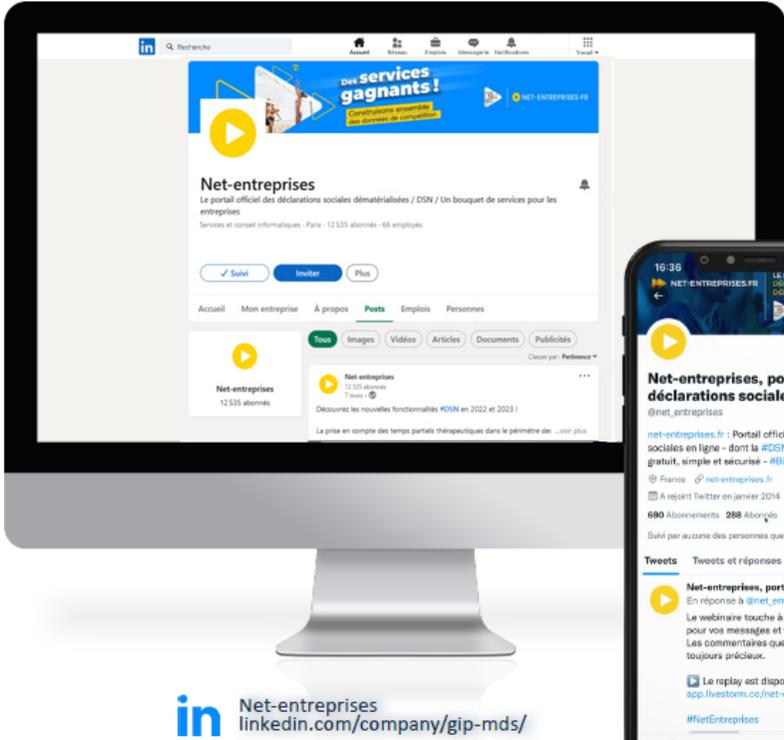


Questions - Réponses



Merci de votre attention

 **EN SAVOIR PLUS**
Rendez-vous sur
NET-ENTREPRISES.FR



Net-entreprises
Le portail officiel des déclarations sociales dématérialisées / DSN / Un bouquet de services pour les entreprises
Services et conseil informatiques - Paris - 12 535 abonnés - 66 employés

Accueil Mon entreprise À propos Posts Emplois Personnes

Tous Images Vidéos Articles Documents Publicités

Net-entreprises
12 535 abonnés

Net-entreprises
7 mois

Découvrez les nouvelles fonctionnalités #DSN en 2022 et 2023 !
La prise en compte des temps partiels thérapeutiques dans le périmètre de...voir plus

in Net-entreprises
linkedin.com/company/gip-mds/



10:38

NET-ENTREPRISES FR

Net-entreprises, portail des déclarations sociales
@net_entreprises

net-entreprises.fr : Portail officiel des déclarations sociales en ligne - dont la #DSN - Guichet unique gratuit, simple et sécurisé - #Bigdata #ServicesRH

France @net-entreprises.fr

A rejoint Twitter en janvier 2014

680 Abonnements 288 Abonnés

Suivi par aucune des personnes que vous suivez

Tweets Tweets et réponses Médias J'aime

Net-entreprises, portail des d... - 4 h

En réponse à @net_entreprises

Le webinaire touche à sa fin, merci à tous pour vos messages et votre participation ! Les commentaires que vous faites sont toujours précieux.

Le replay est disponible ici :
app.livestorm.co/net-entreprise...

#NetEntreprises

@net_entreprises

 **À NOTER**

RÉSEAUX SOCIAUX