

Communiqué de presse – 19 novembre 2014

## DSN, J – 400 !

### À 400 jours de la généralisation obligatoire, toutes les entreprises doivent se préparer

Lors du « bilan d'étape des 18 mois » du programme de simplification présenté à l'Élysée par le président de la République, la DSN – déclaration sociale nominative – a été présentée comme le projet de simplification opérationnel et exemplaire, qui devrait permettre 1,6 milliard d'euros d'économie par an aux entreprises.

800 entreprises l'utilisent déjà. Les entreprises qui choisissent dès maintenant d'adopter la DSN bénéficient d'une double opportunité : bien sûr celle de bénéficier des simplifications que la DSN apporte mais aussi de l'opportunité de se roder sans subir la pression de l'échéance légale ni le couperet de pénalités financières. À cet effet, le GIP-MDS et tous les acteurs du projet DSN recommandent aux entreprises d'anticiper l'obligation compte-tenu du changement d'habitude que ce nouveau mode déclaratif engendre.

### Des acteurs pleinement mobilisés pour accompagner les entreprises

La DSN a réussi ses premiers pas et entre dans une étape décisive. Tous les acteurs concernés sont mobilisés pour la réussite de son déploiement et pour garantir ainsi son fonctionnement optimal dès à présent. La parution du décret n° 2014-1371 du 17 novembre 2014 confirme les échéances du projet DSN pour sa seconde étape avant la généralisation.

Au-delà des 800 entreprises en production qui représentent plus de 100 000 salariés, nombre d'entre elles ont engagé un plan de basculement pour en bénéficier dès fin 2014 ou début 2015.

**100 000 d'entre-elles ont déjà déclaré sur le site net-entreprises.fr qu'elles souhaitent adopter prochainement la DSN.** Parmi les 60 éditeurs de logiciels de paie et RH engagés activement dans les développements, une vingtaine d'entre eux sont déjà opérationnels. Et près de 7 000 experts-comptables sont en capacité de démarrer la DSN pour leurs entreprises clientes : le Conseil supérieur de l'Ordre des experts-comptables s'est engagé à faire entrer dans le dispositif quelques dizaines de milliers d'entreprises d'ici 5 mois.

### Des bénéfices reconnus au service de la compétitivité des entreprises

La DSN, qui remplacera à terme toutes les déclarations fondées sur les données de la paie, est reconnue comme un outil performant avec à la clé un véritable gain de simplicité, de fiabilité, d'efficacité et ce quelles que soient la taille et les spécificités de l'entreprise.

---

#### Les bénéfices sont estimés à :

1 jour à 1 semaine par an pour les TPE,  
6 à 36 jours par an pour les PME,  
0,2 à 8 équivalents temps plein pour les grandes entreprises.

---

Les entreprises déjà utilisatrices de la DSN sont les premières à témoigner de ses avantages...

Pour **Mme Dominique Stachel, responsable de la paie et de la comptabilité chez Tholance voyages**, agence de voyage de 5 salariés : « Démarrer plus tôt la DSN m'a permis de bénéficier d'un véritable accompagnement de la part de mon éditeur et des organismes de protection sociale. Le démarrage s'est avéré très simple. Techniquement, au-delà du gain de temps, la DSN offre un réel confort pour procéder à des régularisations ou corriger des écarts éventuels auprès des organismes. »

Selon **Jean-Charles Échard, responsable de la paie de la Société générale** : « Après 6 mois de démarrage, nous avons déjà pu constater la rentabilité du projet. La réorganisation des services liée au gain de temps dégagé grâce à la DSN nous permet aujourd'hui de travailler sur de nouveaux projets RH riches de sens. »

La DSN est bénéfique aux entreprises et expert-comptables mais également aux salariés qui vont gagner

d'une simplification de leurs démarches et bénéficier d'une meilleure portabilité de leurs droits. La DSN est également bénéfiques aux organismes de protection sociale (et donc à l'ensemble de la collectivité) grâce à la sécurisation et à la mutualisation de la collecte des données.

## Démarrez dès maintenant, c'est démarrer plus facilement !

La **phase de démarrage** lancée au 1<sup>er</sup> trimestre 2013 a permis la mise au point technique du dispositif. Cette phase a permis de s'assurer de la qualité du système et de couvrir 4 formalités importantes pour les entreprises et les salariés :

- les attestations de salaires pour le versement des indemnités journalières en cas de maladie, maternité, paternité,
- les enquêtes et déclarations mensuelles de mouvements de main d'œuvre (EMMO/DMMO),
- les attestations d'employeurs destinés à Pôle emploi
- et les formulaires de radiations destinés aux institutions de prévoyance, mutuelles et sociétés d'assurances.

Le décret paru le 17 novembre 2014 prévoit le remplacement dans la phase suivante :

- du bordereau récapitulatif des cotisations et contributions sociales et du tableau récapitulatif annuel destinés aux Urssaf (que les entreprises effectuent aujourd'hui dans la DUCS),
- de la déclaration des effectifs auprès des organismes du recouvrement compétents pour le régime général de sécurité sociale,
- du relevé mensuel des contrats de travail temporaires,
- ainsi que des attestations de salaires pour l'assurance maladie au titre désormais des accidents et des maladies d'origine professionnelle.

**En conclusion, les entreprises doivent démarrer la DSN maintenant car :**

- démarrer aujourd'hui offre davantage de sérénité, les formalités ne portant pas sur les déclarations appelant à cotisations ;
- la mise en place de la DSN peut prendre plusieurs mois, selon la taille et les spécificités des entreprises et donc il est indispensable de se renseigner, de s'y préparer et de s'organiser dès maintenant.

---

### Rendez-vous sur le site [dsn-info.fr](http://dsn-info.fr)

Le site DSN-info.fr est le principal vecteur d'information pour les entreprises motivées à démarrer ou simplement curieuses de mieux connaître le projet. On y retrouve toute l'actualité du projet, des informations précises, des outils, ainsi qu'une documentation.

Et pour connaître la liste des éditeurs de logiciels signataires de la charte :

<http://www.dsn-info.fr/charte-editeur.htm>

---

En savoir plus : [www.dsn-info.fr](http://www.dsn-info.fr) ; ou par téléphone : 0 811 376 376

#### Contacts presse :

[Alexia Diez-Soto](#)

[Gaëlle Ryouq](#)

Tél. : 01 46 34 60 60

Fax : 01 46 34 05 29

GIP-MDS:

[Alexandre Azar](#)

01 58 10 47 28



#### À propos de GIP-MDS

Le Groupement d'intérêt public Modernisation des déclarations sociales (GIP-MDS) a été créé en 2000 dans le but de mutualiser les moyens et les expertises des organismes de protection sociale en termes de dématérialisation, et de permettre aux entreprises et à leurs mandataires d'effectuer leurs déclarations sociales en ligne de manière gratuite, simple et sécurisée.

Fort du succès de net-entreprises.fr (3 millions d'entreprises inscrites, 25 millions de télédéclarations en 2013), le GIP-MDS est maître d'ouvrage opérationnel de la déclaration sociale nominative, la DSN.

Le GIP-MDS regroupe les organismes de protection sociale (Acos, Agirc-Arrco, Cnav, Pôle emploi, Unédic, Cnamts, MSA, RSI...) et, comme membres associés, les organisations patronales, des syndicats de salariés, des représentants d'utilisateurs comme les éditeurs de logiciels (Syntec numérique) et le Conseil supérieur de l'Ordre des experts-comptables.